

PIFS.07-12/20

Warszawa, 29 kwietnia 2020 r.

**Piotr Krasuski
Dyrektor Departamentu
Europejskiego Funduszu Społecznego
Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej**

Szanowny Panie Dyrektorze,

Epidemia Covid-19 spowodowała niemal całkowite zatrzymanie realizacji usług rozwojowych w formach stacjonarnych. Wprowadzenie ograniczeń wynikających ze stanu zagrożenia epidemicznego dotknęło nasz sektor w pierwszej kolejności i aby przetrwać wiele firm zostało zmuszone do poszerzenia swojej oferty o świadczenie usług rozwojowych w formach zdalnych, które są dofinansowane przez Operatorów w ramach Funduszy Regionalnych.

Klienci naszego sektora czyli min. **przedsiębiorstwa, pomimo wsparcia rządu, ze względu na swoją sytuację finansową, zmuszone zostały do zwolnień pracowników oraz do zamrażania budżetów - w wielu przypadkach tych przeznaczonych na rozwój pracowników i nowe inwestycje. Wiele firm prawdopodobnie nie przetrwa tego okresu i zlikwiduje w sposób nieodwracalny działalność gospodarczą.**

Osoby, które utraciły pracę, ale również te, które pozostały na swoich stanowiskach będą musiały przejmować na siebie nowe obowiązki i zadania. Oznacza to, że w wielu przypadkach niezbędne będzie podnoszenie kwalifikacji oraz rozwój kompetencji w nowych obszarach.

Spodziewamy się, że ww. sytuacja będzie powodowała rosnące oczekiwania w kierunku naszego sektora. Już docierają do nas sygnały o tym, że przedsiębiorstwa oczekują np. powrotu usług edukacyjnych zapewniających podstawowe kwalifikacje pracowników. Z drugiej strony Wg. naszych przewidywań ograniczenia świadczenia stacjonarnych usług rozwojowych będą się przedłużały a niezdolność do samofinansowania rozwoju przez firmy i osoby indywidualne będzie ogromną barierą.

Jako środowisko uważamy, że bez mądrej pomocy Państwa nie będzie możliwe zapewnienie ww. potrzeb. Uważamy, że głównym aktualnie dostępnym kanałem są usługi zdalne a jedynym skutecznym instrumentem finansowania są środki EU, w tym pochodzące z Regionalnych Programów Operacyjnych.

Aktualna analiza możliwości finansowania usług rozwojowych z Regionalnych Programów Operacyjnych wskazuje, że dostęp do nich jest mocno ograniczony, a w wielu regionach jest możliwy wyłącznie w bardzo wąskim zakresie, najczęściej:

- wsparcie skierowane jest wyłącznie do przedsiębiorstw i ich pracowników z obszaru regionalnych inteligentnych specjalizacji;
- wsparcie często mogą otrzymać **tylko dla pracownicy powyżej 50 roku życia oraz pracownicy o niskich kwalifikacjach**;
- wsparcie skierowane jest wyłącznie do przedsiębiorstw wysokiego wzrostu;

Są również przypadki, w których w związku z ograniczeniami wynikającymi z pandemii wstrzymano nabory i nie przyznaje się wcale dofinansowania. Nie rozumiemy takiego podejścia, bo zdrowy rozsądek nakazywałby wykorzystanie tych środków właśnie na wsparcie rynku pracy w obliczu COVID. Tym bardziej, że podejście Komisji Europejskiej wydaje się podążać w takim właśnie kierunku. Opracowane rekomendacje zmian były wynikiem szeroko zakrojonych konsultacji z państwami członkowskimi i Parlamentem Europejskim i naszym zdaniem, **powinny zostać wprowadzone również w Polsce** w ramach finansowania usług rozwojowych.

REKOMENDACJE ZMIAN

W związku z powyższym uważamy, że wsparcie z funduszy spójności, w tym z Regionalnych Programów Operacyjnych realizowanych poprzez Bazę Usług Rozwojowych powinno ulec znaczącym zmianom. Proponujemy:

- Zwiększenie wartości dofinansowania usług rozwojowych **do 100%** współfinansowania z budżetu UE na realizację usług rozwojowych (bez wkładu własnego dla MSP)
- Rozszerzenie dostępności do korzystania z usług rozwojowych dla firm i osób z województw, w których do tej pory nie było to możliwe tj. **mazowieckie oraz pomorskie**.
- Rozszerzenie dostępności do korzystania z usług rozwojowych dla firm i osób zatrudnionych **w dużych przedsiębiorstwach dotkniętych skutkami negatywnymi Covid-19**.
- **Uproszczenie procedur** ubiegania się o wsparcie na usługi rozwojowe.

- Rozważenie realizacji usług rozwojowych wspierających firmy i osoby dotknięte skutkami Covid-19 - **nowy program wsparcia i nabór np. dla osób indywidualnych, które straciły pracę, chcą zmienić branżę, podnieść kwalifikacje, dla firm, które chcą podnosić kwalifikacje i kompetencje, by móc konkurować na rynku i odnaleźć się w nowej rzeczywistości.**
- Nowe programy wsparcia uwzględniające zmiany, które zaszły na rynku i potrzeby firm w zakresie digitalizacji firm, ofert, pracy i rozwoju e-commerce.
- Zmianę rozporządzenia (UE) nr 1301/2013, aby umożliwić udzielanie wsparcia z EFRR przedsiębiorstwom znajdującym się w trudnej sytuacji w tych szczególnych okolicznościach, zapewniając w ten sposób spójność z podejściem przyjętym w tymczasowych ramach prawnych dotyczących pomocy państwa w celu wsparcia gospodarki w związku z COVID-19 oraz z zasadami przyznawania pomocy de minimis (art. 2).

Jesteśmy przekonani, że ww. propozycje spotkałyby się z pozytywnym odbiorem przedsiębiorstw i ich pracowników i znacząco wpłyną na poprawę sytuacji całego rynku pracy. Zdobycie nowej wiedzy, kompetencji i kwalifikacji osób zagrożonych utratą pracy oraz tych, które pracę utraciły pomoże im w adaptacji do nowej sytuacji i skróci okres przebywania poza rynkiem pracy. Wsparcie firm, które w wyniku COVID-19 znalazły się w trudnej sytuacji, w postaci usług rozwojowych takich jak doradztwo w zakresie budowania nowych strategii, radzenia sobie w sytuacji zmiany, zarządzania zespołami rozproszonymi i w wielu innych obszarach związanych z adaptacją wpłynie bezpośrednio na ich zdolność przetrwania i utrzymania zatrudnienia .

Kierując się z niniejszym apelem chcemy zaakcentować, że jest on efektem naszej troski o polską gospodarkę i polskich przedsiębiorców dziś i w perspektywie przyszłości. Na co dzień będąc blisko firm i rynku pracy wiemy, że ww. pomoc adaptacyjna zarówno dla firm jak i pracowników może istotnie przeciwdziałać ekonomicznym skutkom pandemii a zwłaszcza ew. skutki rosnącego bezrobocia.

Niezależnie od tych działań, zwracamy się z prośbą o wsparcie naszych postulatów które kierujemy do Rządu RP (bezpośrednim adresatem jest Minister Edukacji Narodowej), o objęcie działalności szkoleniowej i doradczej – obszaru rynku usług rozwojowych, planem stopniowego uwalniania rygorów pozwalających na prowadzenie działalności bezpośredniej przy zachowaniu ogólnych wymogów i ograniczeń. Nasz sektor nie był dotychczas wymieniany wśród objętych planowanymi złagodzeniami ograniczeń działalności gospodarczej. Wytyczenie takiej „mapy drogowej” i stopniowe, warunkowe

Łagodzenie ograniczeń jest kluczowe dla realizacji wskazanych wyżej celów i warunkiem przetrwania potencjału sektora usług rozwojowych.

Do wiadomości:

- Małgorzata Oleszczuk, Prezes Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, PARP
- Edyta Sznajder, Dyrektor Departamentu Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP

Z poważaniem,

Piotr Piasecki



Prezes Zarządu PIFS

Polska Izba Firm Szkoleniowych