

***Polska Izba
Firm Szkoleniowych***

**Sprawozdanie z działalności Zarządu
Polskiej Izby Firm Szkoleniowych
w okresie
od 01.07.2022 do 31.05.2023 r.**

Warszawa, 31 maja 2023 r.

Spis treści

1. Informacje podstawowe	3
1.1 Zarząd	
1.2 Pełnomocnicy Zarządu	4
2. Realizacja strategii PIFS	5
Najważniejsze rezultaty działania zarządu:	6
2.1 Cel I: Być Rzecznikiem interesów.	
2.2 Cel II: Być liderem sektora „normalizatorem” edukacji pozaformalnej.	
2.3 Cel III: Być think tankiem LLL – centrum ekspertyz.	
2.4 Cel IV: Organizować platformę integracyjną i usługową.	
2.5 Cel V: Być promotorem rozwoju firm członkowskich.	
3. Finanse	13
4. Biuro	13
5. Informacje dodatkowe, Wykazy, statystyki i kalendarium	17
5.1 Wykaz opinii prawnych w ramach rzecznictwa interesów	18
5.2 Członkowie - Dane statystyczne	21
5.3 Kalendarium wydarzeń	24

1. Informacje podstawowe

1.1 Zarząd

Między 1 lipca 2022, a 31 maja 2023 roku odbyło się 10 posiedzeń Zarządu **VIII kadencji**.

W powyższym okresie pracy Zarządu podjętych zostało:

- 8 uchwał zwykłych Zarządu PIFS, (od 01.07.2022 do 31.05.2023)
- 31 (od 01.07.2022 do 31.05.2023) uchwał o przyjęciu nowych członków PIFS,
- 2 uchwały o umorzeniu zaległych składek byłym członkom PIFS na łączną kwotę 2705,00 zł (od 01.07.2022 do 31.05.2023)
- 1 uchwałę w sprawie wykreślenia firm członkowskich (do 31.05.2023)

Statystyka obecności na oficjalnych posiedzeniach Zarządu PIFS w okresie od 1 lipca 2022 do 31 maja 2023 r.:

Imię i nazwisko	25.08. 2022	06.09. 2022	20.09. 2022	25.10. 2022	29.11. 2022	13.12. 2022	31.01. 2023	21.02. 2023	21.03. 2023	18.04. 2023
Piotr Piasecki	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Joanna Dębek		X	X	X	X	X	X		X	X
Piotr Grzechowiak	X	X		X			X	X		X
Anna Jasik	X	X	X			X		X	X	
Marzena Sawicka	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Marek Szopa	X	X	X		X		X			X

1.2 Pełnomocnicy Zarządu

Województwo Łódzkie – Bożena Ziemniewicz

a) Uczestniczyła w pracach:

- Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w woj. łódzkim
- Rady Gospodarczej Województwa Łódzkiego
- Powiatowej Rady Rynku Pracy w Łodzi, organu opiniodawczo-doradczego w sprawach polityki rynku pracy w kadencji obejmującej lata 2014-2018
- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy – od marca 2016 r., jako obserwator
- Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych – od 17 marca 2020 r., jako obserwator, w dniu 17 czerwca 2020 r. powołana na członka Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych
- Reprezentant PIFS w Radzie Przedsiębiorców przy Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców od 31.12.2020 r.
- Przewodnicząca Komitetu Edukacji Zawodowej Krajowej Izby Gospodarczej

Województwo Dolnośląskie i Województwo Opolskie – Joanna Kasprzak-Dżyberti

a) Uczestniczyła w pracach:

- Dolnośląskiej Rady Gospodarczej w ramach Porozumienia w sprawie powołania Dolnośląskiej Rady Gospodarczej, jako członek Rady ze strony partnera społeczno-gospodarczego.
- jako pełnomocnik Zarządu PIFS jest członkiem Grupy Roboczej dla RPO 2021-2027 - województwo dolnośląskie
- W dniu 10 lutego 2023 r. Pani Joanna Kasprzak-Dżyberti Pełnomocnik Zarządu Polskiej Izby Firm Szkoleniowych (prowadząca firmę „Biuro Doradcze DOBRY PROJEKT Joanna Kasprzak-Dżyberti”) została powołana na Członka Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027.

Województwo Kujawsko-Pomorskie – Agnieszka Radkiewicz

Województwo Świętokrzyskie – Tomasz Krutina

a) Uczestniczył w pracach:

- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Kielcach powołanej na kadencję obejmującą lata 2021-2025, powołany na członka przez Marszałka Województwa Świętokrzyskiego w styczniu 2021 r. w ramach propozycji Marszałka dla PIFS zgłoszenia kandydatury do składu nowej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy na nową kadencję

Województwo Świętokrzyskie – Michał Zatorski

a) Uczestniczył w pracach:

- Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Kielcach powołanej na kadencję obejmującą lata 2021-2025, powołany na członka przez Marszałka
- Województwa Świętokrzyskiego w styczniu 2021 r. w ramach propozycji Marszałka dla PIFS zgłoszenia kandydatury do składu nowej Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy na nową kadencję
- W dniu 15 lutego 2023 r. powołany w roli Obserwatora do Składu Komitetu Monitorującego Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 jako przedstawiciel Polskiej Izby Firm Szkoleniowych

2. Realizacja strategii PIFS

Najważniejsze osiągnięcia (sukcesy) PIFS:

- 12,5 mln dla sektora na Szkolenia i doradztwo w ramach Rekomendacji Rady Sektorowej, powiększone o dodatkowe 2,7 mln. pod koniec czerwca 2022
- Działanie online dyskusyjnej zamkniętej Grupy Członkowskiej PIFS - 266 osób uczestniczących na 31.05.2023 r.
- Szereg działań dla członków i środowiska edukatorów w ramach projektu Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych - bezpłatne webinary edukacyjne, publikacje, raporty, tłumaczenia artykułów merytorycznych (BUR)
- nowelizacja porozumienia z firmą Dekra dotyczącego współpracy w zakresie rozwoju i upowszechniania SUS 2.0
- Newslettery merytoryczne z informacjami prawnymi,
- Raport z badania na zlecenie PIFS przez firmę badawczą Sedlak & Sedlak " Potrzeby szkoleniowe i finansowanie działań rozwojowych w 2023"

PIFS w okresie wojny w Ukrainie

Przez cały czas zaangażowaliśmy się w przeciwdziałanie zagrożeniom i negatywnemu wpływowi zmian na nasz sektor, zwłaszcza na firmy zrzeszone w Izbie. Zarząd kontynuował działania podjęte w minionym roku. Zrealizowano min. :

- a) kontynuowaliśmy naszą aktywność w mediach i na forach komunikacji PIFS .
- b) kontynuowaliśmy współpracę z PARP w celu realizacji wsparcia digitalizacji sektora
- c) kontynuowaliśmy współpracę z Rzecznikiem Praw Przedsiębiorców.
- d) w ramach projektu Rady Sektorowej wypracowaliśmy szereg rekomendacji, aby wesprzeć firmy branży usług rozwojowych w zakresie digitalizacji oraz dopasowania usług rozwojowych do aktualnej sytuacji na rynku. W ostatniej rekomendacji znalazły się:
 - Tworzenie edukacyjnych materiałów audio/video,
 - Wykorzystywanie narzędzi do świadczenia zdalnej usługi rozwojowej w czasie rzeczywistym,
 - Zarządzanie dynamiką grupy w usługach zdalnych realizowanych w czasie rzeczywistym,
 - Pozyskiwanie środków zewnętrznych na finansowanie projektów rozwojowych,
 - Prowadzenie hybrydowych projektów rozwojowych.
- f) w ramach projektu Rady Sektorowej wypracowaliśmy rekomendacje:
 - dla kwalifikacji „Kreowanie sytuacji edukacyjnej” (uchwała Rady nr 2 z dnia 24 sierpnia 2022 r.),
 - uchwałą Rady nr 1 z dnia 10 lutego 2023 r. UZUPEŁNIAJĄCĄ W STOSUNKU DO REKOMENDACJI 1/2021 w sprawie przyjęcia szczegółowej rekomendacji dedykowanej specjalistom (edukatorom) pracującym w sektorze usług rozwojowych.

Najważniejsze rezultaty działań zarządu PIFS:

Cel I: Być Rzecznikiem interesów.

Rozumianym, jako aktywność (reaktywna i proaktywna) w zakresie warunków prowadzenia działalności w sektorze usług rozwojowych. Ochrona firm członkowskich.

1. Jesteśmy reprezentowani w szeregu organów doradczych i eksperckich: w KM POWER, w Radzie Interesariuszy ZSK, Radzie Programowej ds. kompetencji, w Radzie Przedsiębiorczości przy Rzeczniku Przedsiębiorców. Z naszej rekomendacji nasi przedstawiciele są w radach i organach doradczych w niektórych regionach. PIFS realizuje aktualnie rzecznictwo poprzez formalne członkostwo w KIG i pełnione w organach KIG funkcje przedstawicieli PIFS – we władzach przez Piotra Piaseckiego oraz w Komitecie Edukacji Zawodowej przez Bożenę Ziemniewicz – przewodniczącą i Piotra Piaseckiego – wiceprzewodniczącą. Kontynuujemy różne formy współpracy nieformalnej z innymi reprezentatywnymi organizacjami pracodawców, głównie z Konfederacją Lewiatan.
2. PIFS podtrzymuje aktywność służącą budowaniu i rozwojowi **ZSK**, choć podkreślić należy, że nie aktualnie ku temu sprzyjających warunków ze strony administracji rządowej i instytucji odpowiedzialnych za ZSK. Przedstawiciel PIFS jest jednym z wiceprzewodniczących Rady Interesariuszy ZSK. W jej ramach konsultowane są kwalifikacje rynkowe, w tym kwalifikacje dotyczące naszego sektora oraz ramy sektorowe będące podstawą opisywania kwalifikacji rynkowych w poszczególnych branżach. Kontynuowana była działalność informacyjna i konsultacyjna, pozwalająca odnaleźć się firmom sektora w obszarze ZSK.
3. Jednym z najistotniejszych przejawów rzecznictwa na rzecz członków jest aktywność w sferze stanowienia i jakości prawa w dziedzinach mających istotne znaczenie dla działalności sektora i jego rozwoju. Działalność w tym zakresie jest z każdym rokiem coraz trudniejsza, a uwagi na ogromną skalę regulacji, niską jakość stanowionego prawa i lekceważenie standardów konsultacji przy jego tworzeniu. Poza skalą, zmagać się musieliśmy z deprecjacją jakości procesu legislacyjnego, w którym nie istnieje przestrzeń na aktywność i inicjatywy, a reaktywny udział w konsultacjach projektów prawa jest mocno utrudniony, a w wielu wypadkach w ogóle niemożliwy. W tych warunkach PIFS starał się wychwytywać na etapie projektów możliwie jak najwięcej zmian o istotnym znaczeniu dla sektora – wyrażać opinie tam gdzie było to możliwe, a przynajmniej informować podmioty sektora o zaistniałych zmianach. Rezultaty monitoringu prawa w postaci prezentowania projektów ważnych dla sektora i konsultacji opinii PIFS, a także omówienia zmian prawa były na bieżąco publikowane i dostępne dla podmiotów sektora. Podmiotem wyrażającym opinie o projektach aktów prawnych był zarówno PIFS, jak i Rada ds. Kompetencji SUR (niekiedy wynikało to z zaproszenia projektodawców o wyrażenie opinii), ale w każdym wypadku była to konsultowana opinia w imieniu i w interesie sektora.
4. W okresie sprawozdawczym najwięcej uwagi skupiliśmy na szczególnie ważnych dla sektora projektach ustaw i rozporządzeń:

- **projekt ustawy o aktywności zawodowej** – opublikowany we wrześniu 2022 – która w założeniach na zastąpić dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. PIFS przeprowadziła konsultacje tego projektu i wyraziła obszerną opinię, która została opublikowana. W marcu 2023 ukazał się zmodyfikowany projekt, uwzględniający częściowo nasze uwagi. Proces legislacyjny trwa i PIFS na bieżąco informuje o jego przebiegu (ostatnia informacja - maj 2023 r. ty
- **projekt ustawy o zmianie ustawy – Prawo oświatowe i niektórych innych ustaw** – opublikowany w marcu 2023 r – który zawiera istotne zmiany związane z ustanowieniem BCU i szeroki zakres zmian w ustawie o ZSK. PIFS przeprowadziła konsultacje tego projektu i wyraziła obszerną opinię, a jej treść została udostępniona..
- **projekt Rozporządzenia MFIPR – tzw. rozporządzenia BUR** – opublikowany w lutym 2023 r. który najpóźniej do października 2023 r. zastąpi dotychczas obowiązujące rozporządzenie. PIFS przeprowadziła szerokie konsultacje tego projektu i sformułowała obszerną opinię, która została opublikowana. O przebiegu procesu legislacyjnego informujemy na bieżąco, ale nadal brak informacji o postępie prac i ustosunkowaniu się Projektodawcy do zgłoszonych uwag

PIFS na bieżąco analizował, w niektórych przypadkach zgłaszał uwagi i informował o projektach aktów prawnych, bądź o wejściu w życie aktów mogących mieć znaczenie w działalności sektora, w tym m.in.:- projekt uchwały Rady Ministrów z czerwca 2022 r. w sprawie „Programu Rozwoju Kompetencji Cyfrowych”

- projekt rozporządzenia MFIPR z lipca 2022 r. w sprawie udzielania przez PARP pomocy finansowej w ramach programu FERS 2021-2027,
- projekt rozporządzenia MEiN z sierpnia 2022 r. w sprawie Sektorowej Ramy kwalifikacji w Sektorze Energetyka,
- projekt Wytycznych MFIPR z czerwca 2022 r. dotyczących kwalifikowalności wydatków na lata 2021-2027
- projekt rozporządzenia MEiN z lutego 2023 r. w sprawie zmiany rozporządzenia w sprawie podstaw programowych kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz dodatkowych umiejętności zawodowych w zakresie wybranych zawodów szkolnictwa branżowego,
- projekt ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ulepszenia środowiska prawnego i instytucjonalnego dla przedsiębiorców z kwietnia 2023 r.
- projekty fiszek programów planowanych do finansowania w nowym okresie programowania:

- **Mikropoświadczenia** – pilotaż nowego rozwiązania wspierającego uczenie się przez całe życie. Projekt IBE
- **Wspieranie dalszego rozwoju Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w Polsce. MEIN**
 - Akademia HR
 - Usługi rozwojowe 4.0
 - Rozbudowa funkcjonalności Bazy Usług Rozwojowych oraz jej upowszechnianie jako narzędzia wspierającego proces uczenia się osób dorosłych
 - Projekt Bilans Kapitału Ludzkiego 3.0
 - Mentoring dla firm w trudnościach jako metoda podnoszenia kompetencji przedsiębiorczych

Ponadto PIFS wyraziła obszernie opinie i zgłosił uwagi do 10 wniosków o włączenie do ZSK kwalifikacji rynkowych których charakter wskazywał na istotne znaczenie dla sektora usług rozwojowych

5. PIFS kontynuowała pracę Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych w okresie 01.07.2022 a 31.08.2022 roku w ramach projektu, a także po zakończeniu projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Rada funkcjonuje nadal do końca 2023 roku, w tym czasie ma do wygenerowania jeszcze dwie z czterech założonych dodatkowych rekomendacji oraz prowadzi sekretariat. Otrzymała się łącznie jedna sesja plenarna, zawarto porozumienie „Edukatorzy dla Edukatorów”, opracowano dwie rekomendacje dla PARP dotyczące dofinansowania potrzeb rozwojowych sektora, zrealizowano siedem webinarów popularyzujących nowoczesne rozwiązania w sektorze.

Cel II: Być liderem sektora, „normalizatorem” edukacji pozaformalnej.

Oznacza przywództwo (inicjatywy, reprezentowanie, integrowanie środowisk min. poprzez SOJUSZ, a następnie od sierpnia 2020 r. Radę ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych w MEiN i Członkostwo w Radzie Interesariuszy ZSK na 4-letnią kadencję w latach 2020-2024), budowanie wizerunku organizacji kojarzonej z sektorem, edukowanie rynku, promowanie know-how, szkolenia, seminaria, webinary dla członków. Zarządzanie standardem SUS 2.0.

1. W okresie lipiec 2022 – maj 2023 PIFS angażowała się w działania w ramach szerszej reprezentacji sektora i funkcjonującej od marca 2020 r. Sektorowej Rady ds. kompetencji w sektorze Usług Rozwojowych. Przez to wiele planowanych działań w ramach celu nr II stało się domeną Rady jako naturalnego reprezentanta całej branży. Od sierpnia 2020 r. jednym z dwóch przedstawicieli podmiotów prowadzących działalność w zakresie edukacji pozaformalnej w Radzie Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na okres kadencji 2020-2024 Piotr Piasecki, prezes zarządu PIFS i Przewodniczący Rady ds. Kompetencji SUR.
2. Promowaliśmy SUS 2.0 (serwis [www](http://www.sus20.pl), publikacje, organizacja seminariów i warsztatów, w tym dla klientów usług rozwojowych). Celem jest zbudowanie marki SUS 2.0 jako wizytówki jakościowej. Przewidujemy również Rozwój SUS 2.0 –) nowelizacja, nowe komponenty). SUS 2.0 stał się najbardziej rozpoznawalnym standardem branżowym.
3. W ramach prac Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych powstał dokument **Zbiór Dobrych Praktyk Usług Zdalnego Uczenia się**, przygotowany przez ekspertów Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych we współpracy z PARP. Dokument został przyjęty przez PARP jako wykładnia dla usług zdalnych realizowanych w ramach BUR. Zbiór Dobrych Praktyk Usług Zdalnego Uczenia się to narzędzie przygotowane przede wszystkim dla dostawców usług – firm szkoleniowych i doradczych, przydatne w ich codziennej pracy. Skorzysta na nim także klient usług rozwojowych, który otrzyma kompendium wiedzy, czego może oczekiwać od usługi realizowanej w formule zdalnej. Od momentu zatwierdzenia zbioru był on wielokrotnie popularyzowany na wielu forach związanych z sektorem edukacji i rynku pracy, w ramach odpowiedzi na pytanie, jak oferować profesjonalne usługi zdalne (min. Popularyzowany wspólnie z PARP na stronie [www Agendy Rządowej](http://www.AgendaRzadowej.pl)). Standard Usług Zdalnego Uczenia - „SUZ” - cykl 7 webinarów organizowanych przez PARP w okresie od marca do czerwca 2023 r. z udziałem naszych ekspertów. Jego celem jest propagowanie najlepszych praktyk dotyczących zdalnych usług rozwojowych, a efektem dostarczenie profesjonalnej, spełniającej założone cele usługi szkoleniowej i doradczej, odpowiadające na konkretne

potrzeby i oczekiwania osób uczących się. W związku z pandemią, na rynku szkoleniowym pojawiła się potrzeba poszerzenia kompetencji potrzebnych do realizowania wysokiej jakości usług zdalnych. Zbiór Dobrych Praktyk Usług Zdalnego Uczenia się przedstawia najważniejsze kompetencje potrzebne do profesjonalnego tworzenia i dostarczania usług świadczonych zdalnie oraz wybrane, profesjonalne praktyki rynkowe. Pokazuje w jaki sposób skutecznie zaprojektować, przygotować i udostępniać usługi zdalne. Zawiera opis procesu realizacji usług wraz z jego głównymi elementami tj. analiza, projektowanie, tworzenie, implementacja i ewaluacja. Przedstawiono w nim wymagania techniczne i aspekty prawne zdalnego nauczania oraz najpopularniejsze metody, formy i narzędzia stosowane w usługach zdalnych.

4. W ramach Rady zrealizowano webinar poświęcony tematowi „**Sektor w liczbach- stan sektora na podstawie danych pozyskiwanych przez Radę**”, podczas którego dokonano podsumowania danych zgromadzonych przez Radę ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych od początku jej działalności. Dane te pochodzą z badań własnych Rady oraz z badań zewnętrznych realizowanych w tym okresie w Polsce. Przyjrano się najciekawszym tendencjom i przeanalizowano wnioski z badań. Na dane złożyły się: Badanie potrzeb firm i pracowników Sektora Usług Rozwojowych, Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego w Sektorze Usług Rozwojowych, Monitoring podmiotów funkcjonujących w sektorze, Wywiady z przedstawicielami szkół trenerskich, badania ankietowe wśród edukatorów oraz BKL – badanie SSR, badanie ludności.
5. W ramach pracy Rady zrealizowano webinar dotyczący „Potrzeb rozwojowych sektora na podstawie rekomendacji Rady oraz analizy wyzwań i trendów”. Potrzeby, które wyłaniają się z badań to: Dopasowanie usług rozwojowych do gospodarki wyższej wartości dodanej w oparciu o innowacje i inteligentne specjalizacje oraz do gospodarki przemysłu 4.0., Dopasowanie oferty rozwoju kompetencji kluczowych i deficytowych, rozwój rynku kwalifikacji, Rozwój kultury uczenia się, szukanie nowej relacji z klientem, urealnienie współtworzenia usługi, zmiana percepcji procesu i warunków uczenia się, proaktywność uczących się, Digitalizacja edukacji, Tworzenie atrakcyjnych sytuacji edukacyjnych opartych na nowym paradygmacie wykorzystujące między innymi rozwój neurodydaktyki i nauk społecznych, Orientacja wynikowa i edukacja praktyczna, Upowszechnienie profesjonalizmu i standardów oraz Wzrost rangi zarządzania efektami uczenia się, wysoka jakość usług.
6. W ramach pracy Rady zrealizowano trzy webinaria poświęcone tematyce „ Jak mądrze edukować” i Kulturze Uczenia Się – badaniu i omówieniu Rezultatów Badania. Przedstawiono model kultury uczenia się wraz z narzędziem diagnozy. Uczestnicy zapoznali się z jego założeniami oraz zweryfikowali, czy w swoich organizacjach mają kulturę sprzyjającą uczeniu się i skonfrontowali własną wiedzę i doświadczenia z innymi uczestnikami. Podczas spotkań poruszane były następujące kwestie: Kiedy i dlaczego warto opierać się na badaniach naukowych w edukacji?, W jaki sposób unikać błędów myślowych i nadmiernych uproszczeń, aby skuteczniej wspierać innych w rozwoju?, Jakie są mocne i słabe strony intuicji w procesach poznawczych?, Co robić kiedy metoda pracy, technika czy treści edukacyjne nie posiadają mocnych dowodów empirycznych? Jak nie zgubić się w gąszczu wielu, niejednokrotnie sprzecznych danych?

Cel III: Być think tankiem LLL – centrum ekspertyz.

Integracja, inicjowanie działań i projektów służących wytwarzaniu i transferu know-how (inkubator know-how), promocja idei związanych z rozwojem, tworzenie infrastruktury dla pomysłów i współpracy wokół know-how.

1. Kontynuowaliśmy udział w środowisku międzynarodowym (CEDEFOP, ATD, E-PALE) – celem jest przekazywanie do członków PIFS dobrych praktyk, technologii i innych rozwiązań dla branży.
2. Izba zabierała głos ekspercki we wszystkich istotnych kwestiach dotyczących edukacji pozaformalnej. W bazie PIFS znajdują się wszystkie opinie i ekspertyzy, wnioski i rekomendacje oraz stanowiska. W ostatnim okresie braliśmy udział w konsultacjach projektu ustawy o aktywności zawodowej, projektu ustawy o zmianie ustawy - Prawo oświatowe oraz niektórych Innych Ustaw, projektu rozporządzenia MFIPR w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe, pod kątem ich wpływu na długoterminową perspektywę rozwoju naszego sektora i przewidywaną dla niego rolę w rozwoju gospodarczym i społecznym Polski.
3. Popularyzowaliśmy rezultaty projektu Ramy Sektorowej Usług Rozwojowych jako narzędzia opisującego aktywności realizowane w ramach profesjonalnej usługi rozwojowej. Głównie za pośrednictwem Rady Interesariuszy ZSK i jej członków, trwa regularne wykorzystywanie SRKUR do opisywania kwalifikacji sektora (profesjoniści sektora)
4. W ramach projektu Rady Sektorowej nasi eksperci brali udział w realizacji badania branżowego BKL dla naszego sektora. Zaopiniowaliśmy projekt badania jak i częściowe i końcowy projekt raportu.
5. W ramach powołanej Rady ds. kompetencji Usług Rozwojowych, w imieniu Izby współtworzyliśmy rekomendacje potrzeb kompetencyjnych dla sektora, a następnie w wyniku agresji Rosji na Ukrainę w 2022 roku, w czerwcu br. współ tworzyliśmy **rekomendację propozycji działania w reakcji na napływ do polski fali imigrantów z Ukrainy** oraz rekomendacje potrzeb kompetencyjnych dla sektora, jako **szczegółową rekomendację dedykowaną specjalistom (edukatorom) pracującym w sektorze usług rozwojowych**.
6. Rada Sektorowa, której liderem jest PIFS, zrealizowała serię webinarów oraz materiałów edukacyjnych dotyczących cyfryzacji usług rozwojowych oraz Zbioru Dobrych Praktyk Usług Zdalnego Uczenia, w tym działania informacyjne np. we współpracy z PARP.
7. PIFS realizuje projekt partnerski EOG wspólnie z Wszechnicą UJ oraz International Development Norway, którego celem jest wypracowanie koncepcji i narzędzia badania kultury uczenia się, realizacja badań dotyczących kultury uczenia się oraz opracowania produktu edukacyjnego dotyczącego diagnozy i budowania kultury uczenia się w organizacjach. Do końca maja 2023 opracowane i przetestowane zostało narzędzie diagnozy oraz raport z badania podmiotów.
8. PIFS zrealizowała kolejną edycję konkursu innowacja edukacyjna roku.
9. PIFS była partnerem HRP przy realizacji projektu finansowania rekomendacji Rady Sektorowej. Dzięki tej współpracy PIFS mogła monitorować przebieg i mieć wpływ na reguły finansowania i realizacji projektów usług rozwojowych wspierających nasz sektor.

Cel IV: Organizować platformę integracyjną i usługową.

Komunikacja i informowanie. Badania rynkowe, informacje o sektorze. Usługi edukacyjne i doradcze. Imprezy integracyjne i warsztaty, networking.

1. Od drugiej połowy lutego 2023 do 31 marca 2023 r. prowadziliśmy we współpracy z firmą badawczą Sedlak&Sedlak badanie ankietowe dotyczące potrzeb i możliwości polskich firm w zakresie rozwoju swoich pracowników. Ankieta była skierowana do osób zajmujących stanowiska menedżerskie (głównie w działach HR, szkoleń, rozwoju), członków zarządu lub będących właścicielami firm. Premiera wyników 16 czerwca 2023 r. podczas XXII Warsztatów PIFS, latem br. będziemy prowadzić komunikację wyników przeprowadzonych badania **„Potrzeby szkoleniowe i finansowanie działań rozwojowych w 2023”** Realizowaliśmy ważne badanie dotyczące potrzeb i możliwości polskich firm w zakresie rozwoju pracowników. Czas pandemii spowodował wiele zmian np. realizację szkoleń online. Jak ten rynek będzie wyglądał w przyszłości? Pozyskane odpowiedzi na pytania, pozwolą nam tak kształtować ofertę rozwojową, aby odpowiadała na Państwa potrzeby. Badanie było anonimowe. Uczestnicy, którzy pozostawili swój e-mail otrzymają bezpłatnie raport z podsumowaniem wyników.
2. **Grupa dyskusyjna - grupa zamknięta Członków PIFS na portalu Facebooku** - 265 osób na dzień 04.05.2023 r. Grupa zamknięta Członków PIFS na portalu społecznościowym Facebook od września 2020. Umożliwia szybką i sprawną dwukierunkową komunikację PIFS z członkami oraz pozwala na budowanie networkingu i forum wymiany doświadczeń praktyków pomiędzy członkami PIFS. Grupa jest moderowana i zarządzana merytorycznie przez Marzenę Sawicką. Ze strony Biura PIFS jest aktualizowana zgodnie ze statusem członkostwa - na bieżąco prosby o dołączenie monitorowane i weryfikowane ze statusem członkostwa podmiotu i upoważnieniem dla danej osoby. Sukcesywne działania komunikacyjne i promocyjne doprowadziły do tego, że osiągnięto postawiony cel. Na dzień 04.05.2023 Grupa liczy 265 osób i jest istotnym kanałem komunikacji PIFS z członkami oraz członków między sobą, Grupa PIFS stała się również forum wymiany doświadczeń ekspertów praktyków – przedstawicieli firm szkoleniowych na temat BUR, Operatorów i świadczenia usług dofinansowanych, radzenia sobie z różnymi sytuacjami.
3. **Grupa Tematyczna PIFS ds. Bazy Usług Rozwojowych** – od chwili powstania z początkiem 2022 roku pracuje bardzo regularnie i odbyła 19 spotkań od lipca 2022 do 24.05.2023. Na dzień 31 maja grupa liczy 23 osoby. W 2021 zdiagnozowano, że jednym z najważniejszych wyzwań dla firm członkowskich, które są Członkami PIFS są kwestie związane ze szkoleniami dofinansowanymi ze środków unijnych oraz prowadzonych przez Bazę Usług Rozwojowych. Większość członków PIFS opiera swoją działalność na szkoleniach dofinansowanych, a niektórzy wyłącznie prowadzą szkolenia dofinansowane. W lutym 2023 roku Grupa wybrała nowy skład Prezydium na kolejny rok. Funkcję Przewodniczącej przejęła Marta Janik, wchodząc także w skład Rady PIFS.
4. Dążyliśmy do zbudowania zdolności technologicznych do realizowania oferty edukacyjnej i udostępniania wartościowych treści członkom PIFS (w tym serwis baza wiedzy na www, zamknięta grupa na FB oraz stworzenie profilu Izby na LinkedIn)
5. Rozwijaliśmy ofertę informacyjną (newslettery, opinie, komunikaty) - informacje gospodarcze i tematyczne.
6. Regularnie dostarczamy członkom newsletter PIFS, w którym przekazujemy najważniejsze informacje z rynku oraz te dotyczące działań Izby. Wśród nich znajdowały się stałe informowanie o kwestiach związanych z rozporządzeniami, projektami ustaw i zmianach w nich.
7. Zrealizowaliśmy szereg inicjatyw edukacyjnych dla członków, wśród nich: szkolenie online dotyczące „Nowych tematów szkoleń dla sektora usług rozwojowych – spotkanie dla usługodawców” wraz z opracowaniem dokumentów i wskazówkami na co zwrócić uwagę przygotowując wniosek, wspólnie z HRP zorganizowaliśmy webinar dla Członków PIFS dotyczący projektu Przepis na Rozwój – wsparcie sektora usług rozwojowych.

Cel V: Być promotorem rozwoju firm członkowskich.

Promowanie usług, idei, jakości. Promowanie samej izby, aby jej wizerunek wzmacniał wizerunek firm członkowskich. Wyróżnianie się regionalnie. Promowanie **SUS 2.0.** i **Standardu Usług Zdalnego Uczenia się - SUZ** oraz **Zbioru Dobrych Praktyk Usług Zdalnego Uczenia.**

1. Kontynuowaliśmy współpracę ze środowiskiem pracodawców zrzeszonych w Lewiatanie w obszarze regulacji i rozwoju sektora oraz nowoczesnych usług rozwojowych dla przedsiębiorstw, a także promowania firm członkowskich PIFS.
2. Zaktualizowaliśmy ofertę "Strefy wiedzy" dostępnej dla członków po zalogowaniu:
 - Archiwalne newslettery Lewiatana
 - Archiwalne newslettery PIFS
 - Zapisy webinarów
 - Ciekawe materiały dla firm z branży
 - Raporty
 - informacje o zamówieniach publicznych ciekawych dla firm z branży
 - Giełda
 - Materiały „formalne”
 - Inne materiały
3. Kontynuowaliśmy rozwój Akademii PIFS, w ramach której organizujemy cykliczne seminaria, szkolenia w formie webinarów. Te ostatnie prowadzone były także w ramach projektu Rady ds Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych (w tym ww. wymienione przedsięwzięcie realizowane wspólnie z operatorem oraz ekspertami Projektu Rady sektorowej). Rozwój oferty polegał min. na wykorzystaniu technologii webinarowej, co było istotnym wsparciem również podczas trwającej pandemii w 2020-2022 r.
4. Współpracowaliśmy z Radami sektorowymi poszczególnych branż i uczestniczyliśmy w procesach diagnozowania potrzeb kompetencyjnych. Informacje opracowywaliśmy i udostępnialiśmy członkom wraz z rekomendacjami. Informacje pozwolą na planowanie oferty i dopasowanie usług do zmian na rynku. *Obecnie aktywna współpraca dotyczy w szczególności trzech rad: sektora finansowego (merytoryczna prezentacja Piotra Piaseckiego dotycząca BK, członkostwo Andrzeja Lecha w radzie Sportu i członkostwo Piotra Piaseckiego w Radzie Handlu. Dodatkowo współpraca odbywa się na forum wszystkich Rad Sektorowych.*
5. Pomagaliśmy firmom członkowskim w ramach zmian prawa: BUR, Prawa autorskie w szkoleniach zdalnych.
6. Wspieraliśmy członków w kwestiach indywidualnych zgłaszanych do Biura PIFS. W ostatnim okresie nie było wiele interwencji w stosunku do okresów poprzednich, jednak wszystkie prośby o interwencje spotkały się z reakcją PIFS, adekwatną do okoliczności. W części przypadków interwencje zakończyły się pozytywnie, w części udało się nam uczulić np. przedstawicieli administracji czy np. operatorów funduszy, na problemy prowadzenia działalności przez firmy członkowskie.
7. W ramach budowania rozpoznawalności i promocji działań PIFS oraz dobrych praktyk, jakości i inicjatyw Polskiej Izby Firm Szkoleniowych rozwijamy stworzony w 2022 r. kanał PIFS na LinkedIn.

8. Zainicjowaliśmy współpracę z portalem Hudema.pl, która będzie pełniła rolę tzw. "marketplace". Portal wykorzystuje sztuczną inteligencję, która będzie wspomagała dopasowanie oferty usług rozwojowych do potrzeb klientów

3. Finanse

Zgodnie ze sprawozdaniem finansowym za 2022 rok, bilans sporządzony na dzień 31.12.2022 r., po stronie aktywów i pasywów wykazuje sumę 896.383,35 zł, rachunek zysków i strat za okres od 01.01.2022 r. do 31.12.2022 r., który wykazuje nadwyżkę kosztów nad przychodami w kwocie 77.735,86 zł. Taki wynik finansowy jest konsekwencją przyjętej przez zarząd strategii budowy trwałej kondycji finansowej Izby min. poprzez zmniejszenie uzależnienia cashflow od składek członkowskich.

Zwiększanie przychodów PIFS realizowane było poprzez działalność gospodarczą i poprzez realizację projektów finansowanych ze środków EU. To podejście sprawdziło się zwłaszcza w obliczu pandemii, która wywarła negatywny wpływ na spływ składek. Pandemia nie pozostała również bez wpływu na realizację przez Izbę Projektu **Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**, co w efekcie spowodowało podjęcie decyzji Zarządu w pierwszej połowie roku 2022 o zakończeniu jego realizacji z końcem sierpnia 2022.

W minionym roku 2022 już zarejestrowaliśmy znaczną poprawę płatności składek członkowskich. W bieżącym roku spodziewamy się utrzymania płynności w wywiązywaniu się członków PIFS z płatności składek, Zarząd PIFS musiał silnie zweryfikować budżet na 2023 i uwzględnić gorszą sytuację finansową Izby spowodowaną udziałem w projekcie unijnym.

Zgodnie z Uchwałą Zarządu PIFS nr 2/2023 z dnia 31.01.2023 r. w sprawie ustalenia okresowego wynagrodzenia ryczałtowego niektórych członków Zarządu i jego wysokości, Zarząd Uwzględniając szeroki zakres odpowiedzialności w ramach podziału obowiązków w Zarządzie niektórych jego członków, biorąc pod uwagę rekomendację Rady PIFS dotyczącą uzależnienia decyzji od przyjęcia sprawozdania finansowego za rok 2022, na podstawie §24 Regulaminu Zarządu PIFS, Zarząd postanowił: Przyznać okresowe wynagrodzenie ryczałtowe z tytułu działalności wykonywanej osobiście w ramach Zarządu następującym jego członkom: Piotrowi Piaseckiemu, Joannie Dębek i Marzenie Sawickiej. Wysokość wynagrodzenia ustalić w wysokości 2000 zł brutto miesięcznie. Wynagrodzenie przysługuje za okres począwszy od 1 lipca 2022 roku do 30 czerwca 2023 roku.

4. Biuro

- a) W roku 2022 - 2023 PIFS kontynuuje współpracę z Agnieszką Rutkowską, która wspiera działania komunikacyjne koordynowane przez Marzenę Sawicką i odpowiedzialna jest za techniczne dodawanie treści na www Izby, przygotowywanie grafik na stronę internetową, prostych wpisów na social media, zaprogramowanie i wysyłki newslettera PIFS. Agnieszka Rutkowska odpowiada również we współpracy z Dyrektorem Biura Renatą Kowską za administrowanie bazą danych członków w systemie mailingowym Freshmail oraz administrowanie członkami na zamkniętej Grupie PIFS. Dodatkowo przy okazji organizowanych przez PIFS wydarzeń takich jak webinary odpowiada za opracowanie wydarzenia i zapisów na

systemie Evenea oraz wysyłki komunikatów o wydarzeniach z dostępami. Poza tym udzielała odpowiedzi na pytania członków PIFS w ww. obszarach.

- b) Jest odpowiedzialna za wsparcie działań promocyjnych i marketingowych w Polskiej Izby Firm Szkoleniowych, w ramach działań realizowanych przez Izbę (warsztaty, szkolenia, seminaria, konferencje) oraz promocja Izby, jej działań i usług w Social mediach, FB,
- c) W całym okresie obecnej VIII kadencji zarządu PIFS współpracuje z Andrzejem Lechem Doradcą Zarządu PIFS, który odpowiedzialny jest min. za sprawy statutowe, przegląd i opiniowanie zmian w prawie, wybrane kwestie związane z EFS oraz za projekty związane z kwalifikacjami.
- d) W 2022 – 2023 roku Izba kontynuuje współpracę z Renatą Kowalską zatrudnioną na stanowisku **Dyrektor Biura** umowa o pracę (1 etat)
- e) W 2022 – 2023 roku Izba kontynuuje współpracę z Barbarą Dorosz zatrudnioną na stanowisku **Główna Księgowa** (3/5 etatu)

Personel projektu Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych:

- f) Do **31 sierpnia 2022** roku Izba współpracowała z Wojciechem Drabko zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. „**Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” (zwanego dalej Projektem) dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej (w ramach działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), który był realizowany w ramach umowy nr UDA-POWR.02.12.00.00-00-SR17/18 o dofinansowanie podpisanej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (Instytucją Pośredniczącą) 9 września 2019 r., na stanowisku **Kierownika Projektu**, w którym odpowiedzialny był za nadzór nad realizacją Projektu zgodnie z Wnioskiem, w tym harmonogramem i budżetem Projektu oraz Umową o dofinansowanie. Zapewnienie zgodności realizacji Projektu z wytycznymi obowiązującymi w POWER. Nadzór nad rozliczaniem wydatków Projektu, w tym przygotowywaniem i składaniem wniosków o płatność. Weryfikację dokumentacji merytorycznej na potrzeby kontroli. Udział w kontrolach i audytach Projektu oraz współpracę z przedstawicielami jednostek kontrolujących.
- g) Do **31 sierpnia 2022 roku** Izba współpracowała z Piotrem Piaseckim zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. „**Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” (zwanego dalej Projektem) dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej (w ramach działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), który był realizowany w ramach umowy nr UDA-POWR.02.12.00.00-00-SR17/18 o dofinansowanie podpisanej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (Instytucją Pośredniczącą) 9 września 2019 r., na stanowisku **Przewodniczący Rady** na podstawie umowy o pracę (0,5 etatu).
- h) Do **31 sierpnia 2022 roku** Izba współpracowała z Wojciechem Drabko zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. „**Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” (zwanego dalej Projektem) dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej (w ramach działania 2.12 Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), który był realizowany w ramach umowy nr UDA-POWR.02.12.00.00-00-SR17/18 o dofinansowanie podpisanej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (Instytucją Pośredniczącą) 9 września 2019 r., na stanowisku **Animatora Rady** na podstawie umowy o pracę (0,5 etatu).

- i) Do 15 lipca **2022 roku** Izba współpracowała z Agnieszką Radkiewicz zatrudnioną na potrzeby realizacji projektu pn. „**Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” (zwanego dalej Projektem) dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej (w ramach działania 2.12 *Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), który był realizowany w ramach umowy nr UDA-POWR.02.12.00.00-00-SR17/18 o dofinansowanie podpisanej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (Instytucją Pośredniczącą) 9 września 2019 r., na stanowisku **Specjalista ds. komunikacji** na podstawie umowy o pracę (w liczbie godzin odpowiadającej 0,5 etatu).
- j) Do **15 września 2022 roku** Izba współpracowała z Martyną Lelińską zatrudnioną na potrzeby realizacji projektu pn. „**Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” (zwanego dalej Projektem) dofinansowanego ze środków Unii Europejskiej (w ramach działania 2.12 *Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020), który był realizowany w ramach umowy nr UDA-POWR.02.12.00.00-00-SR17/18 o dofinansowanie podpisanej z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (Instytucją Pośredniczącą) 9 września 2019 r., na stanowisku **Sekretarza Rady** na podstawie umowy o pracę W (0,7 etatu).

Personel projektu Przepis na Rozwój – wsparcie Sektora Usług Rozwojowych:

- k) Od 1 grudnia 2021 r. do **30 września 2023 roku** Izba współpracuje z Wojciechem Drabko zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. „**Przepis na Rozwój wsparcie Sektora Usług Rozwojowych**” składanego w partnerstwie z „HRP Group” Sp. z o.o. w ramach konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/20 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.21 *Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach*, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, w ramach projektu nr nr POWR.02.21.00-00-R130/21 realizowanego przez HRP GROUP SP. Z O.O., na stanowisku **Kierownika Projektu**, w którym odpowiedzialny jest za nadzór nad realizacją Projektu zgodnie z Wnioskiem, w tym harmonogramem i budżetem Projektu oraz Umową o dofinansowanie. Zapewnienie zgodności realizacji Projektu z wytycznymi obowiązującymi w POWER. Nadzór nad rozliczaniem wydatków Projektu po stronie Partnera (PIFS), w tym przygotowywaniem i składaniem wniosków o płatność. Weryfikację dokumentacji merytorycznej na potrzeby kontroli. Udział w kontrolach i audytach Projektu oraz współpracę z przedstawicielami jednostek kontrolujących.



- l) Do **30 września 2023 roku** Izba współpracuje z Personelem zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. **Przepis na Rozwój - wsparcie Sektora Usług Rozwojowych**” składanego w partnerstwie z „HRP Group” Sp. z o.o. w ramach konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/20 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu

Społecznego, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach”, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, w ramach projektu nr POWR.02.21.00-00-R130/21 realizowanego przez HRP GROUP SP. Z O.O., na stanowisku **Specjalista ds. rekrutacji Agnieszka Radkiewicz** umowa o pracę (0,8 etatu), w którym odpowiedzialna jest za zawieranie umów wsparcia z przedsiębiorcami w ramach realizacji Projektu zgodnie z Wnioskiem.

- m) **Do 30 września 2023 roku** Izba współpracuje z Personelem zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. **Przepis na Rozwój - wsparcie Sektora Usług Rozwojowych**” składanego w partnerstwie z „HRP Group” Sp. z .o.o. w ramach konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/20 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach”, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, w ramach projektu nr POWR.02.21.00-00-R130/21 realizowanego przez HRP GROUP SP. Z O.O., na stanowisku **Eksperta ds. oceny kart usług rozwojowych Wojciechem Szorcem** umowa o pracę (0,3 etatu).
- n) Od 4 sierpnia 2022 **do 30 września 2023 roku** Izba współpracuje z Personelem zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. **Przepis na Rozwój - wsparcie Sektora Usług Rozwojowych**” składanego w partnerstwie z „HRP Group” Sp. z .o.o. w ramach konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/20 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach”, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, w ramach projektu nr POWR.02.21.00-00-R130/21 realizowanego przez HRP GROUP SP. Z O.O., na stanowisku **Eksperta ds. oceny kart usług rozwojowych Tomaszem Radkiewiczem** umowa o pracę (0,47 etatu).
- o) Od 16 sierpnia **do 30 września 2023 roku** Izba współpracuje z Personelem zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. **Przepis na Rozwój - wsparcie Sektora Usług Rozwojowych**” składanego w partnerstwie z „HRP Group” Sp. z .o.o. w ramach konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/20 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach”, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, w ramach projektu nr POWR.02.21.00-00-R130/21 realizowanego przez HRP GROUP SP. Z O.O., na stanowisku **Specjalista ds. rekrutacji Magdalena Potulska-Giergielewicz** umowa o pracę (0,36 etatu), w którym odpowiedzialna jest za zawieranie umów wsparcia z przedsiębiorcami w ramach realizacji Projektu zgodnie z Wnioskiem.
- p) Od 15 września 2022 **do 30 września 2023 roku** Izba współpracuje z Personelem zatrudnionym na potrzeby realizacji projektu pn. **Przepis na Rozwój - wsparcie Sektora Usług Rozwojowych**” składanego w partnerstwie z „HRP Group” Sp. z .o.o. w ramach konkursu nr POWR.02.21.00-IP.09-00-004/20 współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 2.21 Poprawa zarządzania, rozwoju kapitału ludzkiego oraz wsparcie procesów innowacyjnych w przedsiębiorstwach”, Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014 – 2020, w ramach projektu nr POWR.02.21.00-00-R130/21 realizowanego przez HRP GROUP SP. Z O.O., na stanowisku **Specjalista ds. rekrutacji Martyna Lelińska** umowa o pracę (0,42 etatu), w którym

odpowiedzialna jest za zawieranie umów wsparcia z przedsiębiorcami w ramach realizacji Projektu zgodnie z Wnioskiem.

5. Informacje dodatkowe, Wykazy, statystyki i kalendarium

5.1 Wykaz opinii prawnych w ramach rzecznictwa interesów

Opinie PIFS	Monitorowany projekt	Autor	Adresat
Opinia PIFS do Projektu rozporządzenia (pismo PIFS.07-08/22 z dnia 03.08.2022 r.) Br.Szkoleniowa PIFS Odpowiedź_na zaproszenie do zaopiniowania projektu._MEiN_03.08.2022	Zaproszenie Polskiej Izby Firm Szkoleniowych do konsultacji środowiskowych w sprawie zaopiniowania Projektu rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki w sprawie Sektorowej Ramy Kwalifikacji w sektorze energetyka - Pismo z MEiN, Symbol: DSKKZ-WZSK.0753.30.2021.LB. z dnia 26.07.2022 r.)	Piotr Piasecki Prezes Zarządu PIFS	Marzena Machałek Sekretarz Stanu Ministerstwo Edukacji i Nauki
Uwagi Polskiej Izby Firm Szkoleniowych do projektu ustawy (pismo PIFS.07-11/22 z dnia 09.11.2022 r.) Pismo przewodnie do Uwag Polskiej Izby Firm Szkoleniowych do projektu ustawy o aktywności zawodowej (nr projektu UD399) Br.Szkoleniowa PIFS opinia do projektu ustawy o aktywizacji zawodowej_MRiPS_UR09112022	Konsultacje projektu ustawy o aktywności zawodowej (nr projektu UD399)	Piotr Piasecki Prezes Zarządu PIFS / Przewodniczący Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych	dr Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej Do wiadomości: Piotr Krasuski Dyrektor Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej Edyta Sznajder dyrektor Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP Aleksandra Berg-Koza zastępca dyrektora Departament Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP

Opinia PIFS w sprawie konsultacji publicznych projektu rozporządzenia (pismo PIFS.07-03/23 z 13.02.2023 r.) Br.Szkoleniowa PIFS Opinia do projektu pozporządzenia o BUR_MFiPR_13022023	Konsultacje publiczne projektu rozporządzenia MFiPR w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe. Prośba Sekretarz Stanu Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej o konsultację przez PIFS projektu rozporządzenia w sprawie podmiotów świadczących usługi rozwojowe (pismo z dnia 26 stycznia br., DZF-VII.0211.1.2022.EL),	Piotr Piasecki Prezes Zarządu PIFS	Małgorzata Jarosińska-Jedynak Sekretarz Stanu Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej Warszawa Do wiadomości: Piotr Krasuski Dyrektor Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej, Aleksandra Berg-Koza Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP
Opinia Polskiej Izby Firm Szkoleniowych dla wniosku – o włączenie do ZSK nowej kwalifikacji rynkowej (pismo PIFS.07-08/23 z 14.03.2023 r.) formularz - Przygotowanie materiałów edukacyjnych_opiniaPIFS14032023 Br.Szkoleniowa_PIFS_Pismo_przewodnie_Opinii_do_wniosku_firmy_CERTES_Sp. z o.o._o_włączenie_kwalifikacji_ZSK_MEIN_14.03.2023	(Pismo nr.: DSKKZ-WZSK.0753.19.2023.KM z prośbą Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 lutego 2023 r. o zaopiniowanie przez PIFS wniosku o włączenie do ZSK nowej kwalifikacji) FORMULARZ KONSULTACJI z zainteresowanymi środowiskami wniosku o włączenie do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, kwalifikacji rynkowej: Przygotowywanie materiałów edukacyjnych i szkoleniowych dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami, złożonego przez Certes Sp. z o.o. konsultacje środowiskowe – Konsultacje są prowadzone zgodnie z art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 22 grudnia 2015 r. o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji¹	Andrzej Lech	Marzena Machałek Sekretarz Stanu Ministerstwo Edukacji i Nauki

Uwagi Polskiej Izby Firm Szkoleniowych i Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych do Opinii Rady Sektorowej ds. Kompetencji NUB do zmian w Projekcie Ustawy o Zmianie Ustawy Prawo Oświatowe oraz niektórych Innych Ustaw (pismo PIFS.07-10/23 z 06.04.2023 r.) Br.Szkoleniowa PIFS_Uwagi do opinii do projektu ustawy Prawo Oświatowe i o ZSK_uwagi_do_opinii_radySektorowejNUB_06042023	Projekt Ustawy o Zmianie Ustawy Prawo Oświatowe oraz niektórych Innych Ustaw z dnia 15 marca 2023 w zakresie obszaru Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji	Piotr Piasecki Prezes Zarządu PIFS / Przewodniczący Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych	Sektorowa Rada ds. Kompetencji Nowe Usługi Biznesowe
Uwagi Polskiej Izby Firm Szkoleniowych i Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych do projektu ustawy o zmianie ustawy - Prawo oświatowe oraz niektórych Innych Ustaw z dnia 15 marca 2023 (UD489) (pismo PIFS.07-11/23 z 17.04.2023 r.) Br.Szkoleniowa PIFS_RADA_ds.KSUR_Uwagi do projektu ustawy o zmianie ustawy-Prawo Oświatowe i o ZSK_17042023	Zaproszenie do konsultacji ogłoszonych przez Ministra Edukacji i Nauki Przemysława Czarnka z dnia 16 marca 2023 roku (pismo DSKKZ-WZSK.420.1.2022.LB) do zgłaszania uwag do opublikowanego projektu ustawy – o zmianie ustawy Prawo oświatowe i niektórych innych ustaw.	Piotr Piasecki Prezes Zarządu PIFS / Przewodniczący Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych	prof. Przemysław Czarnek Minister Edukacji i Nauki Ministerstwo Edukacji i Nauki
Uwagi Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych i Polskiej Izby Firm Szkoleniowych do wniosków o włączenie do ZSK dwóch kwalifikacji rynkowych: „Edukowanie na rzecz bioróżnorodności” i „Edukowanie o zmianie klimatu” (Pismo PIFS.46.SR17-03/2023) Br.Szkoleniowa_RADA_ds.KSUR_PIFS_Uwagi do wniosków o włączenie do ZSK dwóch kwalifikacji rynkowych_MKIŚ_23.05.2023	Zaproszenie do konsultacji wniosków o włączenie do ZSK dwóch kwalifikacji rynkowych: „Edukowanie na rzecz bioróżnorodności” i „Edukowanie o zmianie klimatu” DEK-WEEK.0311.2.2023.JG 2565923.9931716.7983396 z 12.05.2023 r. i pismo DEK-WEEK.0311.5.2023.JG 2583647.9931810.7980999 z 12.05.2023 r. - Ministerstwo Klimatu i Środowiska ,Departament Edukacji i Komunikacji.	Piotr Piasecki Prezes Zarządu PIFS / Przewodniczący Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych	Pan Sergiusz Kieruzel Dyrektor Departamentu Edukacji i Komunikacji Ministerstwo Klimatu i Środowiska Warszawa

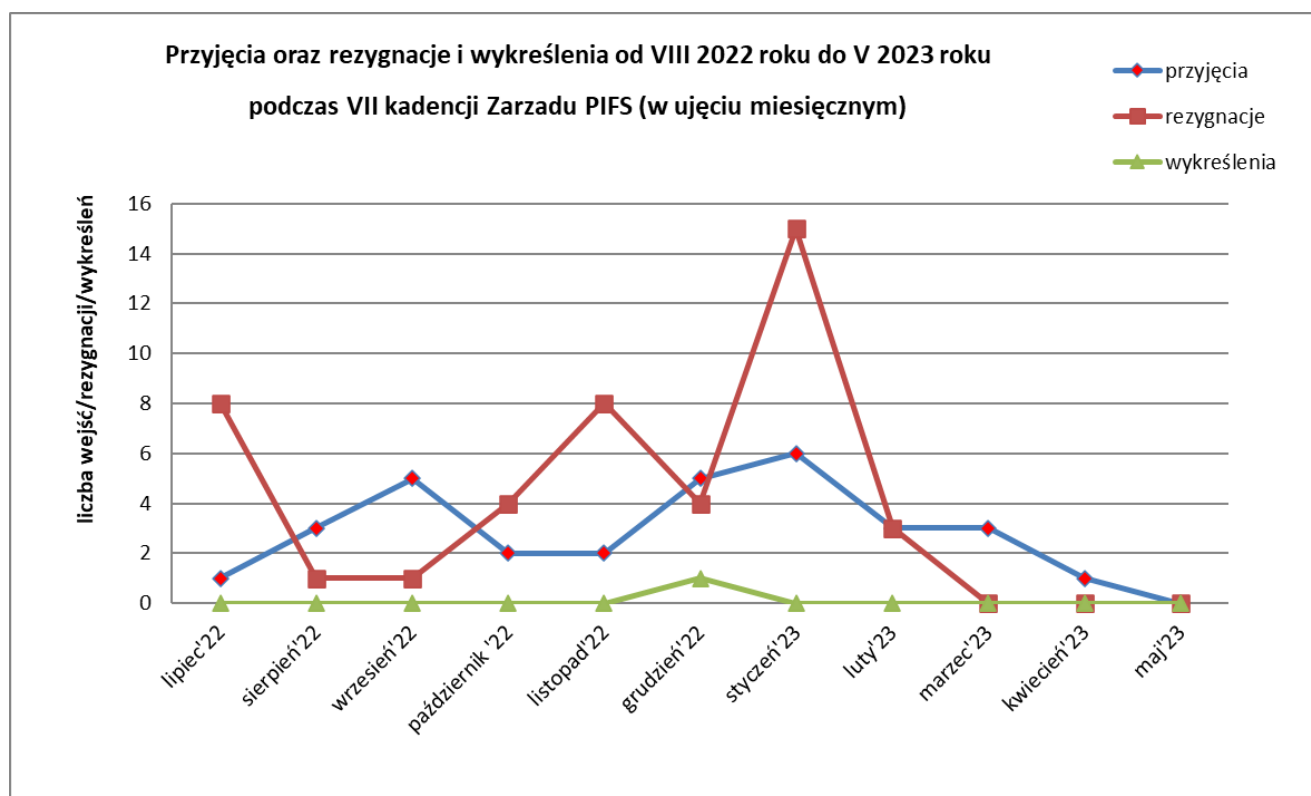
5.2 Członkowie - Dane statystyczne

W okresie sprawozdawczym od 1 lipca 2022 roku do 31 maja 2023 roku

- przyjęto 31 firm
- zrezygnowało 44 firm
- wykreślono 1 z firm
- umorzono zaległe składki 6 byłym członkom PIFS na łączną kwotę 2705,00 zł.
- PIFS liczył 367 członków (stan na 31.05.2023 roku)

Wszystkie firmy zrzeszone w PIFS zobligowane są do przestrzegania Kodeksu Dobrych Praktyk PIFS zgodnie z obowiązującym Statutem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych.

Przyjęcia, rezygnacje i wykreślenia od 1 lipca 2022 roku do 31 maja 2023 roku

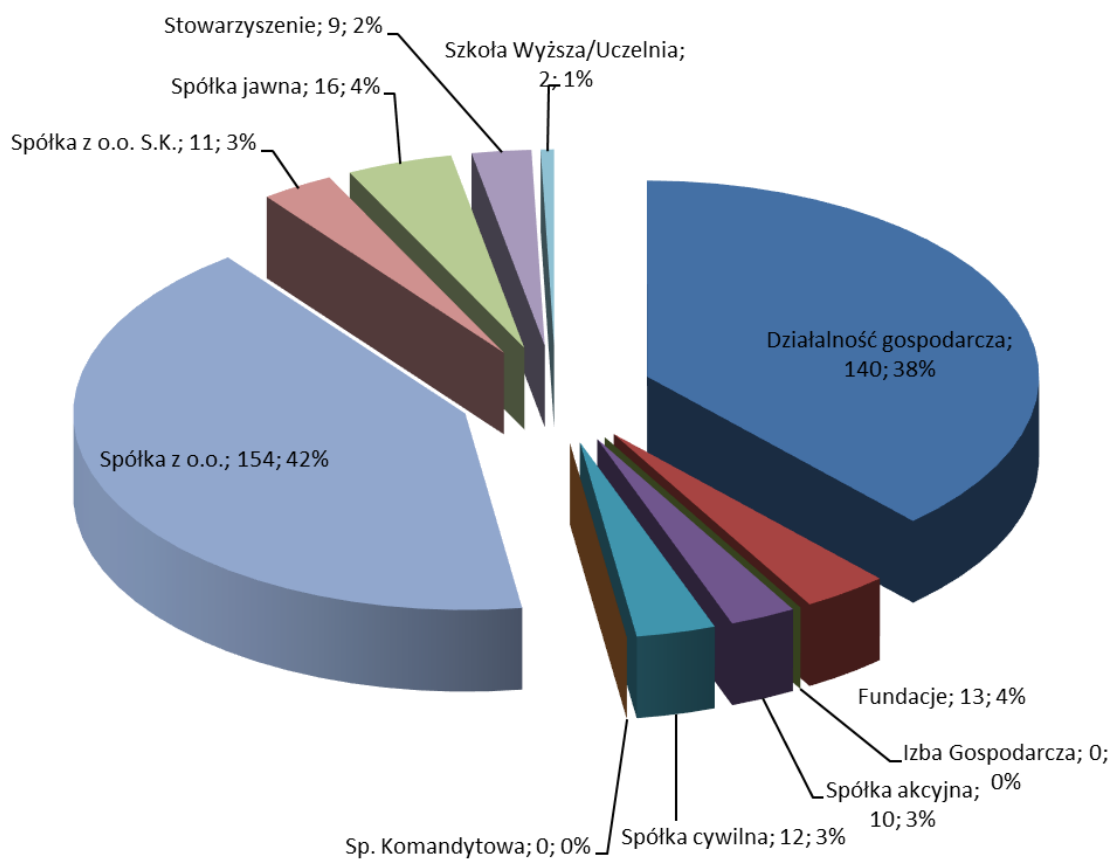


Zmiany w liczbie członków przebiegały analogicznie do poprzednich lat. Na decyzje o wstąpieniu do Izby oraz ew. wystąpieniu dodatkowy wpływ miała sytuacja pandemii. Firmy chcące uzyskać dostęp do BUR korzystały z ulgi w koszcie uzyskania standardu SUS 2.0. Część firm w wyniku trudności w prowadzenia działalności zdecydowała się zawiesić działalność, bądź zamknąć swoją działalność. Tendencja kilkuletnia pokazuje, że liczba członków PIFS utrzymuje się na podobnym poziomie mimo pandemii, która nie ominęła także naszej branży i zbliża się aktualnie do 400.

Podział członków PIFS na dzień 31 maja 2023 roku ze względu na formę prawną:

- 140 - Działalność gospodarcza
- 13 - Fundacje
- 0 – Izby Gospodarcze
- 10 - Spółka akcyjna
- 12 - Spółka cywilna
- 0 - Sp. Komandytowa
- 154 - Spółka z o.o.
- 11 - Spółka z o.o. S.K.
- 16 - Spółka jawna
- 9 - Stowarzyszenie
- 2 - Szkoła Wyższa/Uczelnia

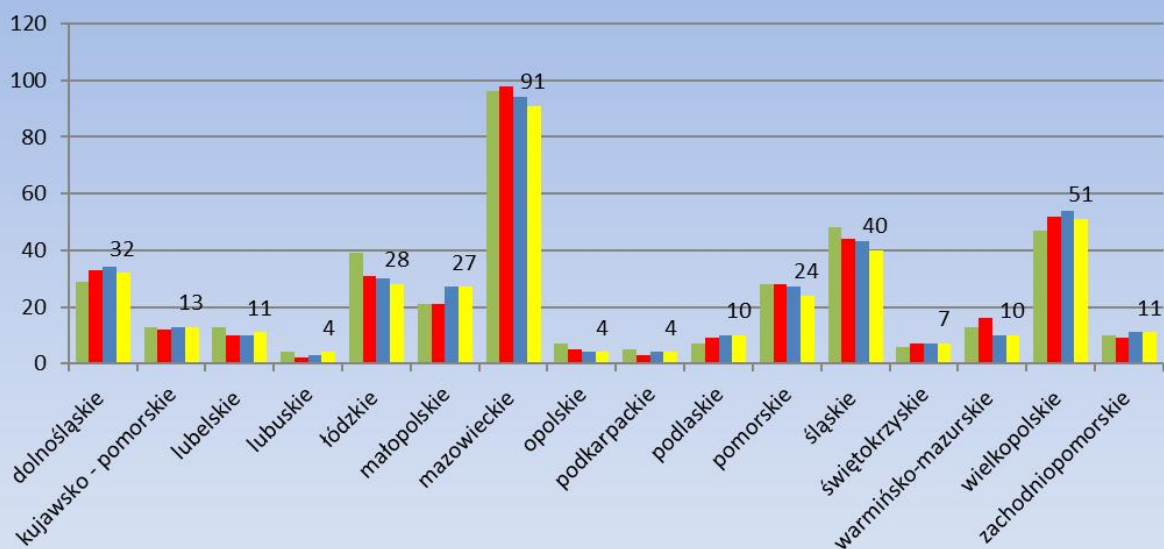
Podział członków PIFS ze względu na formę prawną



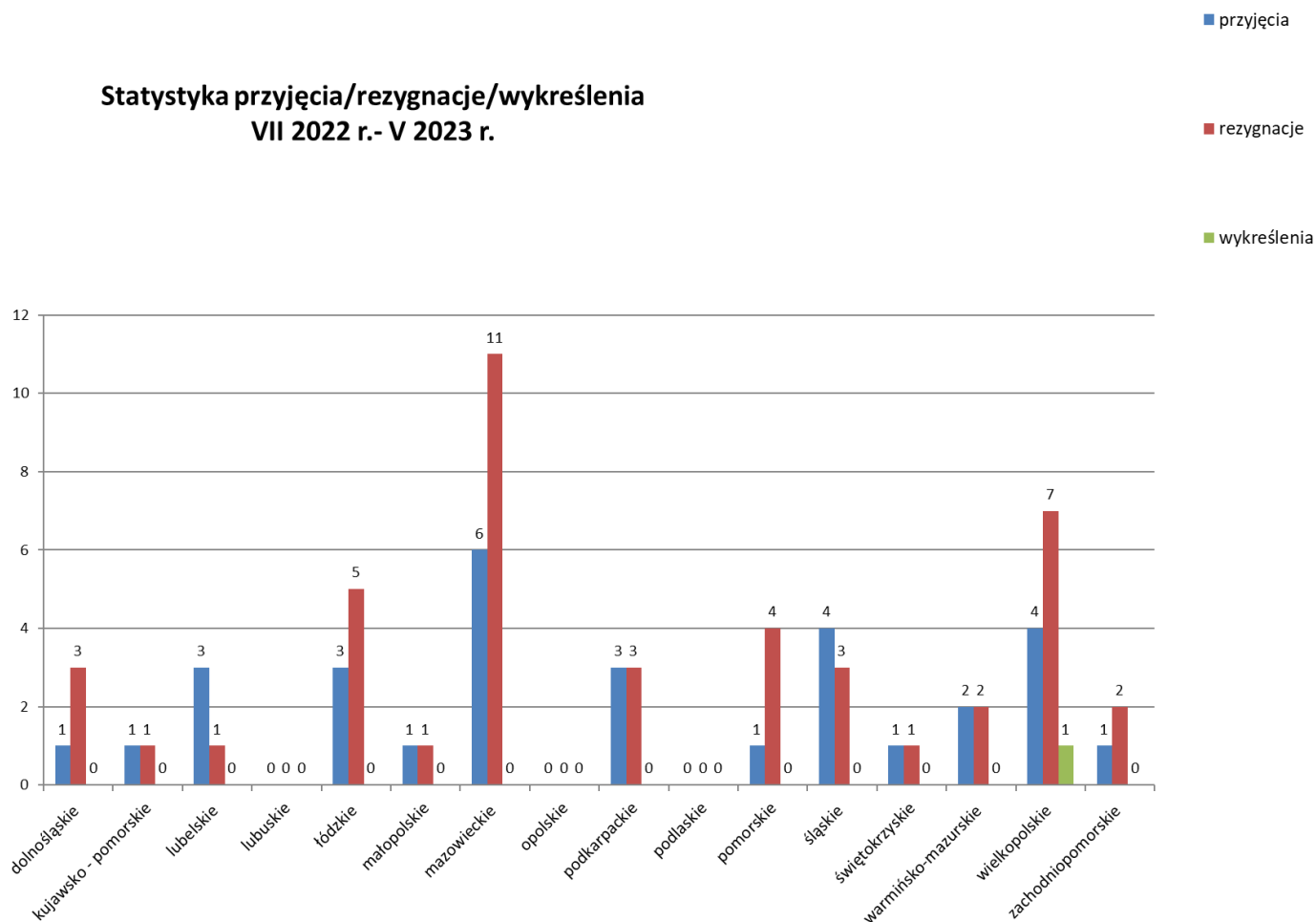
Porównanie liczby firm (wzrost/spadek liczebności w regionie)

województwo	I. firm 31.05.2023	I. firm 31.07.2022	I. firm 31.07.2021	I. firm 31.07.2020
dolnośląskie	32	34	33	29
kujawsko - pomorskie	13	13	12	13
lubelskie	11	10	10	13
lubuskie	4	3	2	4
łódzkie	28	30	31	39
małopolskie	27	27	21	21
mazowieckie	91	94	98	96
opolskie	4	4	5	7
podkarpackie	4	4	3	5
podlaskie	10	10	9	7
pomorskie	24	27	28	28
śląskie	40	43	44	48
świętokrzyskie	7	7	7	6
warmińsko- mazurskie	10	10	16	13
wielkopolskie	51	54	52	47
zachodniopomorskie	11	11	9	10
łącznie	367	381	380	386

Podział członków PIFS pod względem terytorialnym:



Przyjęcia, rezygnacje i wykreślenia firm szkoleniowych w okresie od 1 lipca 2022 r. do 31 maja 2023 r. w podziale na województwa.



5.3 Kalendarium wydarzeń

- Od lipca 2022 do maja 2023 r.** w ramach zrealizowanego projektu „**Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” i działań upowszechniających projekt Polska Izba Firm Szkoleniowych nadal prowadzi aktualną stronę www projektu www.rada@pifs.org.pl
- W dniu 6 lipca 2022 r.** odbyło się IX posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Pomoc de minimis - opiniujemy dla Komisji Europejskiej podniesienie limitu! Akademia menadżera realizacja, rozliczenia – problemy z analizami potrzeb. Praca w podgrupach w dwóch tematach: Karty BUR i ich problematyka oraz Nieprawidłowości wśród operatorów. Omówienie statusów pracy z podgrup na forum.
- W dniu 20 lipca 2022 r.** odbyło się X posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Innowacje pracownicze jako narzędzie rozwoju organizacji - omówienie spotkania. Praca w podgrupach w dwóch tematach: Karty BUR i ich problematyka oraz Nieprawidłowości wśród operatorów. Omówienie statusów pracy z podgrup na forum.

- d) **Do 31 lipca 2022 r.** w ramach realizacji projektu „**Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” Polska Izba Firm Szkoleniowych prowadzi monitoring prawa na aktualnej platformie <https://watchdog.pifs.org.pl/>
- e) **Do końca lipca 2022 r.** realizowano współpracę z zatrudnioną kancelarię prawną, która realizowała zadania monitoring prawa w Projekcie „**Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**”.
- f) **Od sierpnia 2020 r. Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych kontynuuje członkostwo w Radzie Interesariuszy Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji**, jako jeden z dwóch przedstawicieli podmiotów prowadzących działalność w zakresie edukacji pozaformalnej. Radę reprezentuje Przewodniczący Rady ds. KSUR Piotr Piasecki, zgłoszony przez **Radę ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych na członka** na kadencję 2020-2024.
- g) **Od lipca 2022 do 31 sierpnia 2022 r.** Polska Izba Firm Szkoleniowych kontynuowała zgodnie z podpisaną w **dniu 9 września 2019 r.** umową z *Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości (Instytucją Pośredniczącą)* projekt pn. „**Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych**” *współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach umowy o dofinansowanie nr UDA-POWR.02.12.00.00-00-SR17/18* w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020. Projekt dofinansowany jest w ramach działania 2.12 *Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych* Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. **Wartość projektu 1 926 596,12 zł. Od 1 września 2022 do 31 sierpnia 2023** Izba realizuje działania Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych w ramach zapewnienia trwałości projektu.

Celami Rady są w szczególności:

- monitorowanie i prognozowanie trendów i zmian w otoczeniu społecznym i gospodarczym związanym z rozwojem ludzi i organizacji i w związku z tym prognozowanie i diagnozowanie potrzeb rozwojowych sektora
- pozyskiwanie wiedzy - szczególnie od przedsiębiorców i upowszechnianie informacji na temat potrzeb kompetencyjnych i kwalifikacyjno-zawodowych w sektorze,
- rozwój współpracy interesariuszy sektora, w tym przedsiębiorców sektora z uczelniami i podmiotami różnych obszarów edukacji służący lepszymu dostosowaniu kompetencji pracowników do potrzeb rozwojowych podmiotów sektora,
- podnoszenie jakości i transparentności kompetencji w sektorze, a tym samym umacnianie i upowszechnianie standardów jakości usług rozwojowych i dobrych praktyk profesjonalnego działania,
- upowszechnianie i wspieranie rozwiązań służących uczeniu się przez całe życie.

Rada realizuje cele i zadania w szczególności poprzez:

- rekomendowanie rozwiązań i zmian legislacyjnych w obszarze edukacji i jej dostosowania do potrzeb rynku pracy i rozwoju sektora,
- określanie obszarów badawczych i inicjowanie badań, tworzenie narzędzi do badań i interpretacji wyników dotyczących sektora, zmieniającego się popytu na kompetencje w kontekście trendów rozwojowych uwarunkowanych zmianami demograficznymi, regulacyjnymi i technologicznymi,
- przegląd aktualności sektorowej ramy kwalifikacji i identyfikację ewentualnych, potrzebnych zmian,
- identyfikację kwalifikacji w sektorze tworzących mapę i perspektywę rozwoju sektora, w tym analizę funkcjonowania kwalifikacji włączonych do ZSK i inicjowanie opisu nowych kwalifikacji dla sektora, w tym będących odpowiedzią na postęp nauk o uczeniu się i rozwój technologii,
- formułowanie rekomendacji i informacji w zakresie zapotrzebowania na kompetencje i działań dostosowawczych kadr sektora do potrzeb przedsiębiorców, kierowanych do podmiotów edukacji,

w tym systemu oświaty oraz szkolnictwa wyższego i nauki, innych instytucji rynku pracy oraz partnerów społecznych,

- organizację wydarzeń sektorowych, opracowywanie materiałów edukacyjnych i aktywną komunikację z sektorem, w tym popularyzację postępu i osiągnięć nauk o uczeniu się, oraz możliwości, jakie otwiera rozwój technologii,
- korzystanie z uprawnień przewidzianych dla Rady w ustawach, w zakresie formułowania wniosków, opiniowania, delegowania swoich przedstawicieli w sprawach dotyczących kwalifikacji i kształcenia zawodowego dla potrzeb sektora.

- h) **W dniu 21 lipca 2022 r. odbył się webinar „Sektor w liczbach- stan sektora na podstawie danych pozyskiwanych przez Radę”** – w formie zdalnej na platformie ClickMeeting. Prezentacja została poprowadzona przez dr hab. Barbarę Worek - Profesor w Instytucie Socjologii UJ, ekspert ds. kapitału ludzkiego i uczenia się przez całe życie w Centrum Ewaluacji i Analiz Polityk Publicznych UJ, członkini Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych i kierowniczka Grupy Roboczej "Badania i BBKL" działającej przy Radzie. Oraz przez Piotra Piaseckiego - Kierownika Grupy Roboczej „Metodyka i technologia w edukacji” przy Radzie ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych, Przewodniczącego Rady. Podczas webinaru dokonano podsumowania danych zgromadzonych przez Radę ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych od początku jej działalności. Dane te pochodzą z badań własnych Rady oraz z badań zewnętrznych realizowanych w tym okresie w Polsce. Przyjrano się najciekawszym tendencjom i przeanalizowano wnioski z badań. Na dane złożyły się:

- Badanie potrzeb firm i pracowników Sektora Usług Rozwojowych
- Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego w Sektorze Usług Rozwojowych
- Monitoring podmiotów funkcjonujących w sektorze
- Wywiady z przedstawicielami szkół trenerskich, badania ankietowe wśród edukatorów
- BKL – badanie SSR, badanie ludności.

Zapis dostępny jest na: <https://www.youtube.com/watch?v=IIxusg4q7S0>

- i) **Od sierpnia 2022 do końca maja 2023 r.** przedstawiciel Polskiej Izby Firm Szkoleniowych – Joanna Dębek Członek Zarządu PIFS uczestniczyła w **3** spotkaniach członków **Komitetu Monitorującego PO Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.**

- j) **W dniu 4 sierpnia 2022 r. odbył się webinar „Potrzeby rozwojowe sektora na podstawie rekomendacji Rady oraz analizy wyzwań i trendów”** – w formie zdalnej na platformie ClickMeeting. Prezentacja została poprowadzona przez Piotra Piaseckiego - Kierownika Grupy Roboczej „Metodyka i technologia w edukacji” przy Radzie ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych, Przewodniczącego Rady. Piotr Piasecki zaczął od zbadanej wcześniej struktury potrzeb rozwojowych tuż po wybuchu pandemii Covid-19. Badanie ujawniło potrzebę wsparcia branży w szerokim zakresie kompetencyjnym. Deficyty występowały również w kwestii dysponowania odpowiednim oprogramowaniem oraz sprzętem. W każdej z tych kategorii stwierdzono mocne deficyty . Potrzeby, które wyłaniają się z badań to:
1. Dopasowanie usług rozwojowych do gospodarki wyższej wartości dodanej w oparciu o innowacje i inteligentne specjalizacje oraz do gospodarki przemysłu 4.0.
 2. Dopasowanie oferty rozwoju kompetencji kluczowych i deficytowych, rozwój rynku kwalifikacji.
 3. Rozwój kultury uczenia się, szukanie nowej relacji z klientem, urealnienie współtworzenia usługi, zmiana percepcji procesu i warunków uczenia się, proaktywność uczących się.
 4. Digitalizacja edukacji.
 5. Tworzenie atrakcyjnych sytuacji edukacyjnych opartych na nowym paradygmacie wykorzystujące między innymi rozwój neurodydaktyki i nauk społecznych.
 6. Orientacja wynikowa i edukacja praktyczna.
 7. Upowszechnienie profesjonalizmu i standardów.
 8. Wzrost rangi zarządzania efektami uczenia się, wysoka jakość usług.
- Zapis dostępny jest na: <https://www.youtube.com/watch?v=LI8QSmnTpJ0>

- k) **W dniu 24 sierpnia 2022 r.** przyjęta została [REKOMENDACJA NR 3/2022](#) Sektorowej Rady ds. Kompetencji Usług Rozwojowych wydana uchwałą Rady nr 2 z dnia 24 sierpnia 2022 r. w sprawie przyjęcia rekomendacji dla kwalifikacji „Kreowanie sytuacji edukacyjnej” **Po zakończeniu projektu Rady ds. Kompetencji Sektora Usług rozwojowych do zrealizowania zaplanowane zostały cztery łącznie Rekomendacje Rady, które mają powstać na przestrzeni 12-15 miesięcy.**
- l) **W dniu 29 sierpnia 2022 r.** Polska Izba Firm Szkoleniowych objęła patronatem KONFERENCJĘ PULSU BIZNESU „LEARNING & DEVELOPMENT STRATEGIES” -wydarzenie w formacie ON-LINE. Szkolenie pracowników i ich nieustanny rozwój są kluczem do powodzenia organizacji. Pracownicy coraz częściej oczekują innowacyjnych formy edukacji i... zaskoczenia. Potrzebują też wsparcia i wzmocnienia, nie tylko w obszarze pełnionych obowiązków. Działy Learning&Development, a także firmy szkoleniowe muszą nieustannie się edukować i rozwijać, by nadążać za szybko eskalującymi potrzebami pracowników i rzeczywistości, która stawia nowe wyzwania. O tym co nowego i ważnego, knowledge management, learning&development opowiedziano podczas konferencji. W programie znalazły się m.in.: Trendy w Learning & Development, Diversity & Inclusion - od czego zacząć i dlaczego warto, Odporność psychiczna i praca w stresie - jak wspierać pracowników w trudnym czasie, People Experience - jak budować strategię L&D w organizacji, Shadowing - kiedy cień staje się Twoim zawodowym sprzymierzeńcem, Nauka przez wirtualne doświadczanie - jak w innowacyjny sposób przekazywać wiedzę, Szkolenia i co dalej - jak przekuć efekty szkolenia w praktyczne działania. Wiedzą i doświadczeniem podzielili się: Jacek Chmielecki, partner zarządzający DO&HAVE, Izabela Chocianowska, menadżer ds. wellbeingu w Orange, Malwina Faliszewska, konsultantka i ekspertka w obszarze Diversity&Inclusion oraz Learning&Development, Małgorzata Grzegorzczak, group learning & development manager, Adamed Pharma, Ewa Krupa, dyrektor kultury i rozwoju Orange, Grażyna Krzysztofowicz, talent acquisition manager, HalfPrice, Aleksandra Lemańska-Czajka, learning & development and talent manager, Agnieszka Maruda, mentorka liderów, trenerka metody Instant Influencew Polsce, Janusz Pietroszek, założyciel studia filmowego Vireo Media. Polską Izbę Firm Szkoleniowych reprezentowała Marzena Sawicka, członek zarządu PIFS. Członkowie PIFS mieli okazję uczestniczyć w konferencji ze specjalną zniżką 20%.
- 
- m) **W dniu 31 sierpnia 2022 r.** odbyło się XI posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych Członków i krótkie przedstawienie. Omówienie kwestii dot. testu wiedzy przed i po szkoleniu w kontekście efektów kształcenia (propozycja Marty Janik). Przygotowanie podsumowania X dotychczasowych spotkań Grupy – praca nad propozycją przygotowaną przez Prezydium.
- n) **W dniu 31 sierpnia 2022 r. odbyło się XII Otwarte Posiedzenie Rady wraz z przyjęciem porozumienia Edukatorzy dla Edukatorów** – w formie zdalnej na platformie ClickMeeting. Posiedzenie rozpoczął Pan Piotr Piasecki - Przewodniczący Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych. Wydarzenie podzielone było na dwie części. W pierwszej odbyło się spotkanie otwarte dla instytucji zajmujących się wspieraniem rozwoju profesjonalnego kadr Sektora Usług Rozwojowych. Podczas którego Przewodniczący Rady przedstawił oraz podsumował aktualny stan rekomendacji Rady dla sektora usług rozwojowych. Przedstawił plan kolejnych rekomendacji

i to w jakim kierunku powinny one zmierzać oraz możliwość zaangażowania szerszych środowisk branżowych w tworzenie i wdrażanie rekomendacji. Wszyscy zaproszeni goście, którzy uczestniczyli w spotkaniu z dużym zaangażowaniem dołączyli się do dyskusji związanej z sektorem oraz wyzwaniami z jakimi zmaga się branża.

TREŚĆ Zawartego POROZUMIENIA SEKTOROWEGO "EDUKATORZY DLA EDUKATORÓW":

 PARP Grupa PFR  Sektorowa Rada ds. Kompetencji Usługi Rozwojowe POROZUMIENIE SEKTOROWE "EDUKATORZY DLA EDUKATORÓW" My reprezentanci sektora usług rozwojowych, podmioty zajmujące się szeroko rozumianym wsparciem rozwoju profesjonalnego w branży: • Dostrzegając wagę koncentracji na efektywnym wsparciu uczenia się jednostek, grup i organizacji i związanej z tym potrzeby dopasowania roli edukatorów i wszystkich osób mających profesjonalny wpływ proces uczenia się, • Dostrzegając nieuchronność potrzeby dopasowania form, metod i narzędzi pracy edukatorów do wymagań współczesnych uczących się, • Dostrzegając potrzebę tworzenia nowoczesnego środowiska uczenia się min. poprzez integrację technologii uczenia się i skupieniu jej na podmiotowości uczących się. Deklarujemy chęć i gotowość do współpracy w zakresie: • Propagowania podejścia do roli i kompetencji edukatorów opisanych w "Sektorowej Ramie Kwalifikacji Usług Rozwojowych" i rozwijanych w tworzonych w ramach ZSK kwalifikacjach sektorowych, • Uwzględniania w projektowanych programach rozwoju edukatorów efektów uczenia się opisywanych w rekomendacjach Rady oraz w ww. kwalifikacjach, • Współpracy w zakresie rozwoju standardów pracy edukatorów i programów wsparcia rozwoju dla edukatorów. Dodatkowo dostrzegamy potrzebę zacieśnienia współpracy różnych środowisk działających w podsektorach sektora edukacji w celu wymiany dobrych praktyk i standardów wzmacniających jakość i efektywność procesów wsparcia uczenia się. Biuro Projektu: Polska Izba Firm Szkoleniowych ul. Londyńska 19/1 03-921 Warszawa e-mail: radasektorowa@pifs.org.pl www.rada.pifs.org.pl  Fundusze Europejskie Wzrost i Innowacje  Rzeczpospolita Polska  Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny 1 2	 PARP Grupa PFR  Sektorowa Rada ds. Kompetencji Usługi Rozwojowe Deklarujemy następujące pola współpracy: • Zawiadamianie się nawzajem o wydarzeniach związanych z jakością i standardami w sektorze, • Udostępniania know-how w zakresie jakości i standardów, wymianę dobrych praktyk pochodzących z własnej działalności, • Wspólnego organizowania wydarzeń promujących jakość, standardy, know-how i kwalifikacje w sektorze. Porozumienie wchodzi w życie z dniem 31.08.2022 r. Biuro Projektu: Polska Izba Firm Szkoleniowych ul. Londyńska 19/1 03-921 Warszawa e-mail: radasektorowa@pifs.org.pl www.rada.pifs.org.pl  Fundusze Europejskie Wzrost i Innowacje  Rzeczpospolita Polska  Unia Europejska Europejski Fundusz Społeczny 2 2
---	---

o) **W dniu 8 września 2022 r. odbyły się XXI Warsztaty PIFS**, podczas których uczestnicy mieli okazję zapoznać się z prezentacjami oraz relacjami związanymi z tematyką branżową. Prezentacje, które znalazły się w strefie zamkniętej Dla Członków:

- **Trendy w świecie edukacji na postawie konferencji ATD i Nowe podejście do edukacji osób dorosłych wynikające z dokumentów unijnych** - materiały przygotowane przez Piotra Piaseckiego Prezesa Zarządu PIFS,
- **Aktualności w projekcie BUR oraz działania PARP w ramach FERSa** – prezentacja dotycząca aktualnego wsparcia dla przedsiębiorców - przedstawiona przez Panią Aleksandrę Berg-Koza zastępcę dyrektora, Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach PARP,
- **Finansowanie - co to FERS, perspektywa 2021-2027 w tym KPO i FERS** - prezentacja Pani Anny Nikowskiej Głównego Specjalisty Wydziału Edukacji i Zdrowia Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej,
- **Jakość w sektorze, - certyfikacja - co przed audytem, co w trakcie, jak się przygotować do certyfikacji?** – prezentacja Pana Piotra Błońskiego Managera produktu SUS 2.0. Audytora zewnętrznego. Zespół Certyfikacji SUS i Assesmentów DEKRA,

- **Miniwarsztat dla chętnych BUR - wypełnianie "karty usług"** - prezentacja przygotowana przez Prezydium Grupy BUR: Pawła Sobczaka InforNet.eu Sp. z o.o., Joannę Baszyńską - SENSE consulting sp. z o.o. i Sebastiana Adamczyka - Fundacja Promocji Nowej Huty,
- **Nowoczesny marketing w branży edukacyjnej - narzędzia analityczne Google Trends, Key Planner, Google Alerts - bezpłatne formy promocji, budowania marki LinkedIn, Facebook** - prezentacja Pani Marzeny Sawickiej – Członka Zarządu PIFS.

- p) **W dniu 12 września 2022 r.** odbyło się **XXII posiedzenie Rady Interesariuszy ZSK** (wydarzenie w formie stacjonarnej (w godz.11.00-14.00 wMEiN, Warszawa al. Szucha 25, s. 102). W porządku obrad znalazły się: Zgłaszanie kandydatów na Przewodniczącego Rady Interesariuszy ZSK. Nowelizacja ustawy o ZSK - propozycje rozwiązań. Wybory Przewodniczącego Rady Interesariuszy ZSK.
- q) **W dniu 14 września 2022 r.** odbyło się XII posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych Członków i krótkie przedstawienie. Omówienie Walnego Zebrania Członków PIFS i udziału GT w zebraniu. Praca nad dalszymi rekomendacjami w GT.
- r) **W dniu 5 października 2022 r.** odbyło się XIII posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Webinar HRP - propozycja. Konsultacje zasady finansowania FERS. Kwestie organizacyjne.
- s) **W dniu 19 października 2022 r.** odbyło się **XXIII posiedzenie Rady Interesariuszy ZSK** (wydarzenie w formie stacjonarnej (w godz. 10.00-13.00 w formie stacjonarnej w Warszawie przy al. J. Szucha 25. W porządku obrad znalazły się: Zgłaszanie kandydatów na Przewodniczącego Rady Interesariuszy ZSK. Wybory Przewodniczącego Rady Interesariuszy ZSK. Wręczenie aktów powołania. Wprowadzenie do prac Rady Interesariuszy ZSK w nowej kadencji. Omówienie i zaopiniowanie rekomendacji zespołów ekspertów dotyczących przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji rynkowych/podyplomowych. Informacja o stanie wdrażania ZSK.
- t) **W dniu 19 października 2022 r. w ramach „Akademii PIFS”** odbyło się wirtualne spotkanie dla członków PIFS z **Operatorem HRP**. Organizator spotkania była Polska Izba Firm Szkoleniowych w ramach dbania o rozwój biznesu firm członkowskich zaprosiła do udziału w spotkaniu online dot. Projektu **Akademia Transformacji Cyfrowej MMŚP**. O poprawnym pisaniu raportu diagnozy będzie mówił Pan Michał Piątkowski – ekspert z Łódzkiej Izby Przemysłowo-Handlowej (ŁIPH). Celem spotkania było:
1. zapoznanie Członków PIFS z możliwością realizowania usług szkoleniowych w BUR w ramach projektu Akademia Transformacji Cyfrowej MMŚP, w którym jest do dyspozycji ponad 13 mln złotych,
 2. przedstawienie wymogów dokumentów formalnych w projekcie w tym omówienie dobrych praktyk tworzenia poprawnych, skutecznych diagnoz przedsiębiorstw i dokumentacji rozliczeniowej,
 3. pokazanie możliwości pozyskania dofinansowania na szkolenia dla Klientów obsługiwanych przez Członków PIFS (tu firm prowadzących działalność jako MŚP z całej Polski, chcących rozwinąć potencjał kadr kierowniczych w zakresie cyfryzacji. Właściciele przedsiębiorstw, osób zajmujący stanowiska kierownicze oraz osoby przewidzianych do awansu na stanowiska kierownicze.),
 4. bezpośredni kontakt z Operatorem z możliwością dyskusji, zadawania pytań oraz zgłaszania uwag odnośnie projektu i dokumentacji.
- W grupie ekspertów praktyków wymieniliśmy się doświadczeniami, szansami i zagrożeniami oraz potencjałem do udziału w projekcie. W temacie tego projektu trwa już wcześniej dyskusja na zamkniętej Grupie Tematycznej ds. BUR w PIFS.
- u) **W dniu 3 listopada 2022 r.** odbyło się XIV posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Podsumowanie prac

w grupach. KFS - nowe wytyczne. Audyt BUR case study - Adrianna Paroń. AMKC - case study naszych doświadczeń.

- v) **W dniu 9 listopada 2022 r.** Polska Izba Firm Szkoleniowych zgłosiła Uwagi Polskiej Izby Firm Szkoleniowych do projektu ustawy o aktywności zawodowej (nr projektu UD399). Adresatami uwag była Pani dr Ewa Flaszyńska Dyrektor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. Do wiadomości: Pana Piotr Krasuskiego Dyrektora Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej oraz Pani Edyty Sznajder dyrektora Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP i Pani Aleksandry Berg-Koza zastępcy dyrektora Departament Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP. Treść naszego pisma do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej i towarzysząca jej opinia PIFS zamieszczona została również na stronie Izby: https://pifs.org.pl/files/OTWARTE/Stanowiska/Br.Szkoleniowa-PIFS-opinia-do-projektu-ustawy-o-aktywizacji-zawodowej_MRIPS_UR09112022.pdf
- W połowie października 2022 r. Polska Izba Firm Szkoleniowych opublikowała materiały i zaprosiła Członków Izby do konsultacji ważnego dla naszej branży projektu **ustawy – o aktywizacji zawodowej**. Kilka firm zgłosiło swoje sugestie, niektóre bardzo solidnie opracowane i udokumentowane, a wszystkie razem bardzo zbieżne. Wszystkie znalazły odzwierciedlenie w syntetycznej opinii PIFS na temat tego aktu. Wszystkim uczestnikom konsultacji serdecznie dziękujemy. Aktualnie staramy się zainteresować zidentyfikowanymi problemami dotyczącymi tego projektu jak najszersze grono interesariuszy po stronie administracji rządowej, bo projekt nie został jeszcze zaakceptowany przez Radę Ministrów i warto na tym poziomie koncentrować aktywność informacyjną. Współpracujemy w tym zakresie z Konfederacją Lewiatan. Liczymy na możliwość włączenia nas w proces prac na ustawą i będziemy informować o tym na bieżąco.
- w) **W dniu 16 listopada 2022 r.** odbyło się XV posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było KFS – podsumowanie tego, co wiemy odnośnie dofinansowania na rok 2023. Elżbieta Nałęcz – RODO a Regulamin MARR. Przedstawienie wyników pracy grupy pracującej nad „nieprawidłowościami wśród operatorów”.
- x) **W dniu 30 listopada 2022 r.** odbyło się XVI posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Pismo RODO - kontynuacja. Przedstawienie wyników pracy grupy pracującej nad „nieprawidłowościami wśród operatorów”. Omówienie podziału zadań w ramach Prezydium.
- y) **W dniu 12 grudnia 2022 r.** odbyło się **XXIV posiedzenie Rady Interesariuszy ZSK** (wydarzenie w formie zdalnej w aplikacji Microsoft Teams w godz. 10.00-11.30). W porządku obrad znalazły się: Omówienie i zaopiniowanie rekomendacji zespołów ekspertów dotyczących przypisania poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji do kwalifikacji rynkowych.
- z) **W dniu 14 grudnia 2022 r.** odbyło się XVII posiedzenie w trybie zdalnym Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS. Głównym tematem posiedzenia było Pismo RODO (Skarga GİODO) - kontynuacja działania ze specjalistą Panem Leszkiem Malinowskim od Elżbiety Nałęcz (13:15 - 13:45). Krótka relacja spotkania z Sebastianem Adamczykiem z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Małopolsce oraz przedstawicielem Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej - świeże informacje o KFS (90% i 70% dofinansowań). Audyt doraźne PARP. Standard monitoringu usług. Kontynuacja pracy z rekomendacjami dla m.in PARP, WUP, itd.
- aa) **Od grudnia 2022 r. do końca lutego 2023 r.** PIFS jako Partnerem projektu **"Kreowanie środowiska zorientowanego na uczącego się – rozwój kultury jakości w edukacji"** realizowanego przez Wszechnicę UJ w partnerstwie z International Development Norway prowadził działania promocyjne dla badania narzędzia „kultura uczenia się”. W projekcie Kultura uczenia się stawiamy pytanie na ile organizacje rozpoznają potencjał tkwiący w uczeniu się osób dorosłych poprzez doświadczenie pracy zawodowej? Realizacja wymagającego zadania, udzielanie wsparcia współpracownikom, podejmowanie nowej roli zawodowej etc. mogą stanowić

znaczący materiał w procesie uczenia się. Pełne skorzystanie z tych doświadczeń wymaga m.in. kultury organizacyjnej, która traktuje rozwój pracowników jako kluczowy obszar funkcjonowania organizacji, a nie jedynie zadanie pochłaniające ich „czas pracy”.

W ramach projektu postaramy się zbadać w jaki sposób przebiegają wewnętrzne procesy rozwoju pracowników w branży edukacyjnej i działach HR. Opracujemy również narzędzie, oferujące nowe spojrzenie na kulturę organizacyjną. Doświadczenie pandemii pokazało, że wybór różnorodnych form uczenia się (np. formy asynchronicznej) uelastycznia całość procesu, ale również rodzi potrzebę uporządkowania i integracji jego poszczególnych elementów.

Celem projektu jest:

- Nabycie wiedzy na temat wykorzystania nowych technologii w edukacji, tworzenia zintegrowanego środowiska uczenia się oraz budowania kultury jakości w usługach edukacyjnych przez 10 przedstawicieli kadry zarządzającej instytucji partnerskich dzięki wizycie studyjnej w Oslo oraz wspólnemu opracowaniu produktów edukacyjnych, opracowanie we współpracy z IDN i PIFS produktów skierowanych do edukatorów, wspierających rozwój kultury jakości oraz rozwój paradygmatu humanistycznego w uczeniu się.
- Zacieśnienie współpracy z IDN i PIFS w celu tworzenia ekosystemu wsparcia organizacji sektora edukacji w zmianie kultury organizacyjnej, podejmowaniu nowego paradygmatu uczenia się sprzyjającego włączeniu społecznemu oraz integracji oferowanych usług realizowanych w różnych formach.

Adresatami projektu są: **edukatorzy** - osoby zajmujące się kształceniem osób dorosłych, szkolące innych w organizacjach, **przedstawiciele branży rozwojowej** - realizujący działania rozwojowe w organizacji, wspierający pracowników w rozwoju, **HR Business partners, Specjaliści HR** - zajmujący się na co dzień projektowaniem działań rozwojowych. Adresaci projektu uzyskają dostęp do raportu, narzędzia diagnozy organizacji oraz do innowacyjnej oferty kursu.

Projekt "Kreowanie środowiska zorientowanego na uczącego się –rozwój kultury jakości w edukacji" korzysta z dofinansowania o wartości 114 639,50 euro otrzymanego od Islandii, Liechtensteinu i Norwegii w ramach funduszy EOG.



Partnerzy Projektu:



bb) **W dniu 18 stycznia 2023 r.** odbyło się XVIII posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Zmiany w Prezydium. Głosowanie nad zatwierdzeniem protokołu ze spotkania XVII. Przedstawienie nowych członków GT BUR. Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2023 - jak, co i gdzie? Najważniejsze informacje i wymiana doświadczeń. Omówienie wytycznych dla Urzędów Pracy. Audyt doraźne PARP. Standard monitoringu usług. Kontynuacja pracy z rekomendacjami dla m.in PARP, WUP, itd.

cc) **W dniu 18 stycznia 2023 r. odbył się webinar**, którego organizatorem była Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych we współpracy z Polskim Towarzystwem Trenerów Biznesu. Moderatorem spotkania był Przewodniczący Rady - Piotr Piasecki. Specjalnymi gośćmi byli trenerzy/edukatorzy z wieloletnim doświadczeniem - **Sławomir Jarmuż, Tomasz Garstka oraz Rafał Żak** - z którymi można było podyskutować o tym, w jaki sposób edukować efektywnie i mądrze. **Podczas spotkania poruszane były następujące kwestie:**

- Kiedy i dlaczego warto opierać się na badaniach naukowych w edukacji?
- W jaki sposób unikać błędów myślowych i nadmiernych uproszczeń, aby skuteczniej wspierać innych w rozwoju?

- Jakie są mocne i słabe strony intuicji w procesach poznawczych?
- Co robić kiedy metoda pracy, technika czy treści edukacyjne nie posiadają mocnych dowodów empirycznych? Jak nie zgubić się w gąszczu wielu, niejednokrotnie sprzecznych danych? Zapis dostępny jest na: <https://www.youtube.com/watch?v=I3JvAYNFRDo>

dd) **Do 31 stycznia 2023 r. trwa I etap konkursu „INNOWACJA EDUKACYJNA ROKU”.**
I etap konkursu - możliwość rejestracji rozwiązania na stronie <https://www.innowacja.edu.pl>

Do konkursu zgłoszono łącznie 7 rozwiązań.

Konkurs skierowany był do:

- Firm szkoleniowych i firm pracujących na rzecz rynku edukacji;
- Wykonawców usług szkoleniowo – rozwojowych czyli trenerów, coachów, mentorów, ekspertów i doradców etc.;
- Menedżerów działów rozwoju w firmie;
- I innych, którzy odpowiadają za rozwój ludzi w organizacjach i instytucjach.



Zgłaszane rozwiązania powinny mieć walor rozwiązania nowego, które warto popularyzować. Rozwiązania będą oceniane według 3 kluczowych kryteriów, zakres każdego z nich jest otwarty, a przykładowe interpretacje podajemy poniżej:

- 1. Innowacyjność** – powinny być **nowym** lub **istotnie ulepszonym** rozwiązaniem, np.:
 1. rozwiązanie wykorzystuje metody rzadko lub dotychczas nie stosowane w danym podejściu do zagadnienia;
 2. rozwiązanie zawiera autorskie metody lub autorskie podejście do zagadnienia;
 3. rozwiązanie dotyczy najnowszych zachowań / kontekstów / sytuacji / produktów pojawiających się na rynku i w społeczeństwie.
- 2. Praktyczność** – powinny być **możliwe do zastosowania w praktyce** świadczenia usług rozwojowych, np.:
 1. rozwiązanie umożliwia wykorzystanie w różnych branżach (produkcja, sprzedaż,...) lub środowiskach (biznes, NGO,...);
 2. rozwiązanie jest możliwe do zastosowania w typowej sali szkoleniowej lub online; nie wymaga szczególnych środków technicznych;
 3. rozwiązanie nie wymaga poniesienia znacznych kosztów.
- 3. Wartość dodana** – ich zastosowanie powinno przynosić **efekty edukacyjne** na poziomach: wiedzy, umiejętności, zwiększonej świadomości lub efekty biznesowe, np.:
 1. rozwiązanie zawiera elementy budujące nowe kompetencje lub w istotny sposób rozszerzające aktualne kompetencje uczestników;
 2. rozwiązanie zawiera element refleksji / wyciągnięcia wniosków przez uczestników dla swojej pracy zawodowej;
 3. rozwiązanie dotyczy ważnych kompetencji dla branży, grupy zawodowej, rodzaju organizacji.

ee) **W dniu 2 lutego 2023 r.** odbyło się XIX posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. W związku z rezygnacją Przewodniczącego Grupy, Pawła Sobczaka (InforNet.eu sp. z o.o.) z dniem 02.02.2023 r. i zbliżającym się upływem rocznej kadencji, Grupa dokonała wyboru nowego Prezydium Grupy. Prezydium w składzie: **Marta JANIK** (followus.pl sp. z o.o.) – Przewodnicząca Grupy, **Joanna BASZYŃSKA** (SENSE Consulting sp. z o.o.) – Wiceprzewodnicząca, **Sebastian ADAMCZYK** (Fundacja Promocji Nowej Huty) – Wiceprzewodniczący. Przewodnicząca Grupy Marta Janik tym samym, na podstawie Statutu PIFS przejmie od Pawła Sobczaka mandat członka Rady PIFS. Głównym tematem posiedzenia było omówienie projektu rozporządzenia MFIPR w sprawie rejestru podmiotów świadczących usługi rozwojowe (tzw. rozporządzenie BUR) i sformułowanie sugestii oraz uwag do projektu na podstawie materiałów przygotowanych wcześniej przez Zarząd. Grupa liczy na dzień

31.05.2023 r. 23 przedstawicieli członków, a udział w jej pracach ma charakter otwarty dla przedstawicieli członków PIFS, którzy zadeklarują taką wolę. Informacje na temat Grupy Tematycznej są publikowane za pośrednictwem źródeł komunikacji z członkami. W podobnym trybie Grupa tematyczna jest obowiązana do informowania członków PIFS o podejmowanych działaniach i ich rezultatach.

- ff) **W dniu 10 lutego 2023 r. przyjęta została REKOMENDACJA NR 4/2022 Sektorowej Rady ds. Kompetencji Usług Rozwojowych wydana uchwałą Rady nr 1 z dnia 10 lutego 2023 r. w sprawie przyjęcia Rekomendacji. ZAŁĄCZNIK DO REKOMENDACJI 4/2022 Po zakończeniu projektu zrealizowane zostały tym samym już dwie z czterech łącznie planowanych Rekomendacji Rady, które miały powstać na przestrzeni 12-15 miesięcy.**
- gg) **W dniu 10 lutego 2023 r. Joanna Kasprzak-Dźyberti Pełnomocnik Zarządu Polskiej Izby Firm Szkoleniowych (prowadząca firmę „Biuro Doradcze DOBRY PROJEKT Joanna Kasprzak-Dźyberti”) została powołana na Członka Komitetu Monitorującego Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027.** W skład komitetu wchodzi łącznie 59 osób: przedstawiciele samorządów, ministerstw, organizacji pracodawców, organizacji związkowych, pozarządowych, środowiska naukowego, izb gospodarczych i rolniczych, którzy odebrali (10 lutego br.) nominacje na członków pierwszego w kraju Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie 2021-2027 z rąk marszałka województwa opolskiego Andrzeja Buły.
- W programie pierwszego spotkania Komitetu, oprócz uroczystego wręczenia aktów nominacyjnych, znalazła się ogólna informacja o programie regionalnym Fundusze Europejskie dla Opolskiego 2021-2027 oraz po raz pierwszy zaprezentowano propozycje kryteriów formalnych i merytorycznych dla wszystkich działań FEO. Zarząd Województwa Opolskiego, kierując się dyspozycją wynikającą z Wytycznych dotyczących komitetów monitorujących na lata 2021-2027 poinformował, że w odniesieniu do osób wyznaczonych do składu KM FEO 2021-2027 obowiązuje wymóg posiadania nieposzlakowanej opinii, który oznacza, że danej osobie nie można zarzucić zachowania sprzecznego z normami moralnymi, etycznymi lub prawnymi. Jednocześnie osoby wyznaczone do składu KM FEO 2021-2027 powinny spełniać następujące wymogi:
- posiadanie doświadczenia w obszarze dotyczącym realizacji FEO 2021-2027 lub dziedzinie będącej bezpośrednio przedmiotem interwencji FEO 2021-2027,
 - aktywny udział i zaangażowanie w konsultowanie FEO 2021-2027,
 - posiadanie ogólnych kompetencji umożliwiających sprawowanie funkcji w KM FEO 2021-2027, w szczególności:
 - zdolności analityczne i komunikatywność,
 - umiejętność pracy w zespole,
 - umiejętność prowadzenia wystąpień publicznych i logicznego formułowania argumentów,
 - umiejętność pozyskiwania informacji zwrotnych (opinii, stanowisk, rekomendacji)
- w kwestiach będących przedmiotem prac KM FEO 2021-2027 od środowisk, które przedstawiciel podmiotu wchodzącego w skład KM FEO 2021-2027 reprezentuje.
- Przyjęta struktura Komitetu została oparta na zrównoważonym i reprezentatywnym udziale odpowiednich instytucji państwa członkowskiego i instytucji pośredniczących oraz przedstawicieli partnerów, w tym m.in. partnerów społecznych i gospodarczych oraz podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie.
- hh) **W dniu 13 lutego 2023 r.** Polska Izba Firm Szkoleniowych w ramach zaproszenia do udziału w konsultacjach, przekazała opinię dotyczącą „Projektu Rozporządzenia MFIPR W Sprawie Rejestru Podmiotów Świadczących Usługi Rozwojowe”. konsultację projektu rozporządzenia. Adresatem opinii była Pani Małgorzata Jarosińska-Jedynak Sekretarz Stanu w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej, Do wiadomości: Pan Piotr Krasuski Dyrektor Departamentu Europejskiego Funduszu Społecznego w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej, Pani Aleksandra Berg-Koza Zastępca Dyrektora Departamentu Rozwoju Kadr w Przedsiębiorstwach, PARP.

Zwróciliśmy się do wszystkich członków o nadsyłanie uwag do projektu, odbyło się posiedzenie Zarządu PIFS w tej sprawie i spotkaliśmy się roboczo z przedstawicielkami PARP. Sporo wniośła

też Grupa tematyczna PIFS ds. BUR, która temu tematowi poświęciła swoje spotkanie w dniu 2 lutego br. Pełny tekst opinii PIFS z dnia 13 lutego br. została przekazana do MFiPR: https://pifs.org.pl/files/OTWARTE/Stanowiska/Br.Szkoleniowa%20PIFS%20Opinia%20do%20projektu%20pozporz%C4%85dzenia%20o%20BUR_MFiPR_13022023.pdf

- ii) **W dniu 15 lutego 2023 r.** odbyło się XX posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Dalsza praca w podgrupach dot. rekomendacji dla PARP. Audyty doraźne PARP - praca zespołowa. Standard monitoringu usług - praca zespołowa.
- jj) **W dniu 15 lutego 2023 r. odbył się webinar**, którego organizatorem była Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych. Moderatorem spotkania był Przewodniczący Rady - Piotr Piasecki. Specjalnymi gośćmi byli eksperci z wieloletnim doświadczeniem - **Rafał Stożek** - Absolwent prawa na UJ, we Wszechnicy UJ prowadzi pracę Think Tanku, który realizuje prace badawczo-rozwojowe oraz kształtuje strategiczne kierunki rozwoju organizacji. **Iwona Sołtysińska** - Dyrektor ds. Rozwoju Wszechnicy UJ, konsultant organizacji, trener, coach, facylitator. Od ponad 20 lat zajmuje się wspieraniem rozwoju ludzi, zespołów i organizacji. **Małgorzata Rudnicka** - International Development Norway, Starszy Doradca - Innowacje w Sektorze Publicznym. Opracowywanie strategii i planów operacyjnych z wykorzystaniem podejścia partycypacyjnego. Czynniki wpływające na kulturę uczenia się znajdują się zarówno po stronie organizacji członków grupy, jak i po stronie wszystkich interesariuszy procesu uczenia się. To jaką kulturę uczenia się tworzą dla siebie edukatorzy, przekłada się na kulturę uczenia się ich klientów, dlatego Rada Sektorska wspiera inicjatywę realizowaną w ramach projektu partnerskiego Europejskiego Obszaru Gospodarczego, w ramach którego powstaje koncepcja kultury uczenia się. Przewiduje on min. wypracowanie wiedzy i narzędzi służących diagnozowaniu i modelowaniu kultury uczenia się w organizacjach. Podczas spotkania Eksperci przedstawili przyjęty model kultury uczenia się wraz z narzędziem diagnozy. Uczestnicy zapoznali się z jego założeniami oraz zweryfikowali czy w swoich organizacjach mają kulturę sprzyjającą uczeniu się i skonfrontowali własną wiedzę i doświadczenia z innymi uczestnikami. Zapis dostępny jest na: https://www.youtube.com/watch?v=9x_MaH5aXGM&t=5s
- kk) **W dniu 15 lutego 2023 r.** Zarząd województwa świętokrzyskiego powołał Komitet Monitorujący Program Regionalny Fundusze Europejskie dla świętokrzyskiego 2021-2027. **W roli Obserwatora do Składu Komitetu Monitorującego Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 powołano przedstawiciela Polskiej Izby Firm Szkoleniowych Michała Zatorskiego – Członka Rady PIFS**. Powołanie Komitetu Monitorującego to jeden z kluczowych warunków rozpoczęcia realizacji programu regionalnego z nowej perspektywy finansowej Unii Europejskiej. To kolejny, ważny krok, który przybliży region świętokrzyski do ogłoszenia pierwszych konkursów w ramach nowego programu regionalnego. Komitet Monitorujący jest organem pełniącym funkcje doradczo-opiniotwórcze, a w jego skład wchodzi przedstawiciele instytucji zarządzającej programem (czyli Urzędu Marszałkowskiego Województwa Świętokrzyskiego), strony rządowej, samorządowej oraz reprezentanci świata nauki, biznesu, organizacji pozarządowych, partnerzy społeczni, obserwatorzy, a także przedstawiciel Komisji Europejskiej, pełniąc rolę doradczą. Przewodniczącym Komitetu został marszałek Andrzej Bętkowski, zaś jego zastępcą wicemarszałek Renata Janik. Do zadań Komitetu należy m.in. rozpatrywanie i zatwierdzanie metodyki i kryteriów wyboru projektów, wszelkich propozycji zmian w programie regionalnym, analizuje on również postępy we wdrażaniu programu. Pierwsze posiedzenie Komitetu Monitorującego program regionalny Fundusze Europejskie dla Świętokrzyskiego 2021-2027 planowane jest na koniec marca.
- ll) **Od 24 lutego do 31 marca 2023 r.** prowadziliśmy „**Potrzeby szkoleniowe i finansowanie działań rozwojowych w 2023**” za pośrednictwem firmy badawczej Sedlak & Sedlak, było to badanie ankietowe dotyczące potrzeb i możliwości firm w zakresie rozwoju swoich pracowników. Ankieta była skierowana do osób zajmujących stanowiska menedżerskie (głównie w działach HR, szkoleń,

rozwoju), członków zarządu lub będących właścicielami firm. Wyniki badań będą dostępne wyłącznie dla firm zrzeszonych w PIFS. Członkowie naszej Izby mieli możliwość skorzystania z tytułu sponsora badania. Misją Polskiej Izby Firm Szkoleniowych jest dbanie o wysoką jakość usług rozwojowych, a przede wszystkim świadczenie przez jej członków – profesjonalne firmy szkoleniowe - usług rozwojowych dopasowanych do budżetów i potrzeb pracodawców. PIFS jest autorem certyfikowanego Standardu jakości SUS 2.0. Dbając o wsparcie nie tylko legislacyjne, ale również praktyczne i biznesowe **po rozmowach z wieloma Członkami Izby Zarząd zdecydował się na zakup i przeprowadzenie drugiej edycji badania** kupujących usługi rozwojowe. Wiemy jak ważnym jest podejmowanie świadomych decyzji strategicznych w oparciu o fakty i wyniki rzetelnych badań. Wiemy, jak wielu z nas boryka się z różnymi wyzwaniami na rynku, szczególnie po stronie popytu i sprzedaży usług rozwojowych. Ponownie zaprosiliśmy Klientów firm szkoleniowych – przedstawicieli HR i managerów - decydentów zakupu szkoleń i usług rozwojowych do udziału w drugiej edycji unikatowego badania Polskiej Izby Firm Szkoleniowych. **KORZYŚCI Z UDZIAŁU W BADANIU:** W zamian za udział i pozostawienie e-maila uczestnik badania otrzyma od Polskiej Izby Firm Szkoleniowych już czerwca br, a więc jeszcze przed okresem budżetowania wyjątkowe Podsumowanie wyników badania, z których **będzie można dowiedzieć się:**

1. **jak inne firmy ustalają budżety rozwojowe, budżety na szkolenia i inne działania rozwojowe?**
2. **jakie kwoty w PLN planują przeznaczyć na rozwój kadr w organizacji?**
3. **w jakich obszarach firmy będą szkolić pracowników i rozwijać kadrę zarządzającą w kolejnych latach?**
4. **z jakich form rozwojowych dla kadry zarządzającej i pracowników korzystają najczęściej?**
5. **jak inni oceniają efektywność szkoleń online i czy korzystają z e-learningu?**
6. **jakie kompetencje uważają za kluczowe dla rozwoju organizacji?**

A tym samym porównać swoje działania i plany na tle innych firm

Badanie wspólnie z PIFS wspierały finansowo uznane firmy szkoleniowe, którym zależy na świadczeniu usług dopasowanych do potrzeb obecnego rynku pracy.

Działania wspierało 8 sponsorów oraz trzech patroni medialni: hr polska.pl, portal biznesowy Focus On Business oraz PSZK - Polskie Stowarzyszenie Zarządzania Kadrami.

SPONSORZY BADANIA:



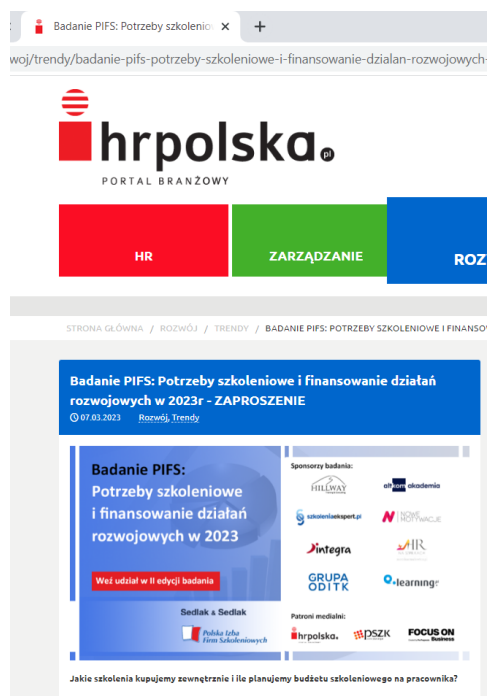
PATRONI MEDIALNI BADANIA:



Publikacje w mediach:

07.03.2023 – <https://hrpolska.pl/rozwoj/trendy/badanie-pifs-potrzeby-szkoleniowe-i-finansowanie-dzialan-rozwojowych-w-2023-zaproszenie>

08.03.2023 – <https://focusonbusiness.eu/pl/wydarzenia/badanie-pifs-potrzeby-szkoleniowe-i-finansowanie-dzialan-rozwojowych-w-2023/2023-03-31/1488>



mm) **W dniu 2 marca 2023 r.** odbyło się XXI posiedzenie w trybie zdalnym Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych członków

GT. Omówienie na forum kształtu opracowanych rekomendacji – dyskusja. Programy wsparcia w ramach tzw. nowych dotacji. Wydarzenia branżowe – gdzie warto być?

- nn) **W dniu 10 marca 2023 r. odbył się webinar**, którego organizatorem była Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych. Spotkanie poprowadzili eksperci Rady i projektu wdrożenia rekomendacji - **Tomasz Radkiewicz, Wojciech Szorc i Agnieszka Radkiewicz, Anna Skonieczna z ramienia Operatora (HRP), w spotkaniu uczestniczył również Przewodniczący Rady Piotr Piasecki**. Rada Sektorowa zarekomendowała rozszerzenie pakietu usług skierowanych do naszej branży, możliwych do realizacji w ramach projektu wsparcia szkoleniowego dla sektora. Webinar dedykowany był dla usługodawców (Podmiotów Świadczących Usługi Rozwojowe), którzy chcą realizować usługi dla sektora usług rozwojowych, poznać nowe tematy przewidzianego wsparcia, przygotować karty usług - bez problemów z walidacją, poznać zasady współpracy wykonawcy szkoleń z Operatorem. **Podczas webinaru omówione zostały następujące zagadnienia:**
- **Nowe usługi w projekcie:** Skąd się wzięły i dlaczego właśnie takie, Na czym polegają.
 - **Walidacja kart:** Jak przygotować kartę usługi, Wprowadzanie zmian w kartach usług, Powtórna walidacja.
 - **Współpraca z operatorem:** Kontrola usług, Współpraca z ekspertami, konsultantami i doradcami, Terminy ważne dla usługodawców, Podpowiedzi doradcy. Zapis dostępny jest na: https://www.youtube.com/watch?v=s4OqB8Jl3_A
- oo) **W dniu 14 marca 2023 r. Polska Izby Firm Szkoleniowych przesłała Opinię dla wniosku – o włączenie do ZSK nowej kwalifikacji "Przygotowywanie materiałów edukacyjnych i szkoleniowych dostępnych dla osób z niepełnosprawnościami" (Pismo nr.: DSKKZ-WZSK.0753.19.2023.KM)**. Adresatem korespondencji była Pani Marzena Machalek Sekretarz Stanu w Ministerstwie Edukacji i Nauki.
- W związku z prośbą Ministra Edukacji i Nauki z dnia 21 lutego 2023 r. o zaopiniowanie wniosku o włączenie do ZSK nowej kwalifikacji, zwróciliśmy się do wszystkich członków o nadsyłanie uwag do wniosku, spotkaliśmy się roboczo z przedstawicielkami IBE oraz firmą Certes Sp. z o.o. członkiem naszej Izby i wnioskodawcą o włączenie kwalifikacji rynkowej. Pełny tekst opinii PIFS jaka 14 marca br. została przekazana do MEiN: <https://pifs.org.pl/files/OTWARTE/Stanowiska/formularz%20-%20Przygotowanie%20materia%C5%82o%C5%81w%20edukacyjnych%20opiniaPIFS14032023.pdf>
- Wprawdzie zgłosiliśmy do opisu kwalifikacji istotne uwagi, ale zostały one jednocześnie pozytywnie odebrane przez wnioskodawcę i zostaną uwzględnione. Udzieliliśmy też pełnego poparcia tej inicjatywie i apelowaliśmy o jak najsprawniejsze procedowanie wniosku przez MEiN. Uznajemy bowiem tę kwalifikację za pilnie potrzebną naszemu sektorowi.
- pp) **W dniu 15 marca 2023 r. odbyło się XXII posiedzenie w trybie zdalnym Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych członków GT. Omówienie na forum kształtu opracowanych rekomendacji – ciąg dalszy – dyskusja. Programy wsparcia w ramach tzw. nowych dotacji. Wydarzenia branżowe – gdzie warto być?
- qq) **W dniu 29 marca 2023 r. odbyło się XXIII posiedzenie w trybie zdalnym Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych członków GT. Omówienie na forum kształtu opracowanych rekomendacji – ciąg dalszy – dyskusja. Programy wsparcia w ramach tzw. nowych dotacji. BCU - Branżowe Centra Edukacyjne - post Marzena Sawicka. SUZ - PARP Webinary. Wydarzenia branżowe – gdzie warto być?
- rr) **W dniu 4 kwietnia 2023 r. podczas spotkania w formie hybrydowej Kapituła Konkursu „Innowacja Edukacyjna Roku 2022” wybrała 3 najlepszych innowacyjnych rozwiązań edukacyjnych AD 2022**. Do grona **Laureatów Konkursu** zakwalifikowali się:

Wschód Dzikiego Zachodu (aleGRA Twórczy Rozwój)

ReQiu Personality (Game Time Project sp. z o.o.)

Akademia Innowacji (Polkomtel Sp. z o.o.)

Zwycięzców Konkursu poznamy 16 czerwca podczas Gali Finałowej Konkursu Innowacja Edukacyjna Roku 2022 w ramach XXII Warsztatów Polskiej Izby Firm Szkoleniowych, które odbędą się w Centrum Konferencyjno – Szkoleniowym Boss Sp. z o. o. w Warszawie (Hotel Boss***), przy ul. Żwanowieckiej 20 w Warszawie (04-849) w dniach 16-17 czerwca br.

Prezentacje Laureatów, podczas której będzie można bliżej poznać rozwiązania oraz Gala Konkursu z ogłoszeniem zdobywców Nagród Głównych oraz Nagrody Publiczności odbędą podczas sesji warsztatowej „trendy i innowacje” poświęconej konkursowi (SALA Bursztynowa) w godz. 13:30-14:30. Kolejność prezentacji będzie ustalona drogą losowania.

LAUREACI KONKURSU



Zwycięzcy	Laureaci
 Kapituła wybrała laureatów Konkursu Kapituła Konkursu „Innowacja Edukacyjna Roku 2022” wybrała 3 najlepszych innowacyjnych rozwiązań edukacy ...	 Akademia Innowacji - Polkomtel Sp. z o.o. ... Nazwa: Akademia Innowacji Typ: Program szkoleniowy (szkoleni ...
 ReQiu Personality - Game Time Project sp ... Nazwa: ReQiu Personality Typ: Test Cel:	 WSCHÓD DZIKIEGO ZACHODU – symulacja bizn ... Nazwa: WSCHÓD DZIKIEGO ZACHODU – symulacja biznesowa Typ: Gra ...

- ss) **W dniu 12 kwietnia 2023 r.** odbyło się XXIV posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych członków GT. Omówienie na forum kształtu opracowanych rekomendacji i zatwierdzenie. Omówienie audytów i monitoringu usług. Wydarzenia branżowe – gdzie warto być?
- tt) **Na dzień 15.04.2023 r.** mieliśmy 707 aktywnych certyfikatów SUS 2.0 na rynku, w br. wydano już 76 certyfikatów, w tym większość należy do firm niezrzeszonych w PIFS 57 z 76. PIFS dla PARP jest głównym partnerem jeśli chodzi o standardy jakości.
- uu) **W dniu 17 kwietnia 2023 r.** w związku z zaproszeniem Pana Ministra Czarnka z dnia 16 marca 2023 roku (pismo DSKKZ-WZSK.420.1.2022.LB) do zgłaszania uwag do opublikowanego **projektu ustawy – o zmianie ustawy Prawo oświatowe i niektórych innych ustaw z dnia 15 marca 2023 (UD489)**, przesłano uwagi Polskiej Izby Firm Szkoleniowych, opracowane i skonsultowane wspólnie z Radą ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych. Adresatem Opinii był prof. Przemysław Czarnek Minister Edukacji i Nauki w Ministerstwie Edukacji i Nauki. Treść

uwag opublikowano również na stronie www:
https://pifs.org.pl/files/OTWARTE/Br.Szkoleniowa%20PIFS_RADA_ds.KSUR_Uwagi%20do%20projektu%20ustawy%20o%20zmianie%20ustawy-Prawo%20O%C5%9Bwiatowe%20i%20o%20ZSK_17042023.pdf

- vv) **W dniu 25 kwietnia 2023 r.** odbyły się **Warsztaty programowe PIFS** w Warszawie w Centrum Konferencyjnego Golden Floor EuroCentrum. Podczas Warsztatów odbyliśmy dyskusje warsztatową we wspólnej debacie, która określiła, co dla członków PIFS jest najpotrzebniejsze i najważniejsze w perspektywie najbliższych lat i czym PIFS powinna się zająć w sposób szczególny i na czym koncentrować swój wysiłek i dysponowane zasoby. Punktami do dyskusji były:
1. Retrospekcja obecnej strategii PIFS - Czym się zajmowaliśmy? Jakie były cele strategiczne? W jakim stopniu udało się je osiągnąć?
 2. Obecne wyzwania sektora usług rozwojowych - z jakimi możliwościami i szansami mamy do czynienia? Z jakimi zagrożeniami i problemami? W jakim kierunku będzie się rozwijał sektor? Z jakimi potrzebami adaptacyjnymi się to wiąże?
 3. Potrzeby członków względem PIFS - jaka powinna być jej rola? Jakie cele i zadania powinna realizować? Jakie funkcjonalności i zdolności powinna zbudować? Jak powinna być zorganizowana?
 4. Konkluzje i wnioski dla Walnego Zgromadzenia

Efekt roboczej dyskusji w trybie bezpośrednim z udziałem członków PIFS zostanie przedstawiony już niebawem podczas Walnego Zgromadzenia PIFS 16.06.2023.

- ww) **W dniu 26 kwietnia 2023 r.** odbyło się XXV posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**. Głównym tematem posiedzenia było Przywitanie nowych członków GT. Zakończenie na forum kształtu opracowanych rekomendacji. Omówienie audytów i monitoringu usług. Relacja Sebastian z spotkania z WUP KRAKÓW + opinia do ich rekomendacji dla MAŁOPOLSKI w przypadku przekazania ich na czas spotkania. Wydarzenia branżowe – gdzie warto być?

- xx) **W dniu 26 kwietnia 2023 r. odbył się webinar pt. „Kultura Uczenia Się – Omówienie Rezultatów Badania”**, którego organizatorem była Rada ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych. Moderatorem spotkania był Piotr Piasecki - Przewodniczący Rady. Naszym specjalnym gościem była Ekspertka z wieloletnim doświadczeniem - **Iwona Sołtysińska** -Dyrektor ds. Rozwoju Wszechnicy UJ, konsultant organizacji, trener, coach, facylitator. Od ponad 20 lat zajmuje się wspieraniem rozwoju ludzi, zespołów i organizacji.

Eksperci przedstawili rezultaty badania pt. Kultura uczenia się oraz najważniejsze wymiary środowiska sprzyjającego uczeniu się w organizacjach. Zaprezentowali wnioski z badania, omówili najważniejsze wymiary środowiska sprzyjającego uczeniu się w organizacjach oraz opowiedzieli o znaczeniu uczenia się w organizacjach.

Na przełomie 2022/2023 wraz autorzy projektu zrealizowali pilotażowe badanie „Kultura uczenia się” w ramach projektu „Kreowanie środowiska zorientowanego na uczącego się – rozwój kultury jakości w edukacji”. Celem badania było wypracowanie narzędzia do szybkiej, wstępnej oceny kultury uczenia się w organizacji. Mówiąc o uczeniu, autorzy mają na myśli jego szeroką definicję, zgodnie z którą uczyć mogą się nie tylko ludzie, ale także tworzone przez nich systemy. Zapis dostępny jest na: <https://www.youtube.com/watch?v=spT0-ymX3IQ>

- yy) **W dniu 10 maja 2023 r.** odbyło się XXVI posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**.

- zz) w dniach 16-17 maja 2023 Marzena Sawicka reprezentowała Polską Izbę Firm Szkoleniowych na konferencji stacjonarnej Puls Biznesu Power To Women i była Moderatorką panelu dyskusyjnego dotyczącego rozwoju kobiet biznesu w Polsce wskazując m.in. na bogatą i wysokiej jakości ofertę polskich firm szkoleniowych w zakresie kursów, szkoleń oraz posiadania przez polskich dostawców sektora usług rozwojowych polskich i międzynarodowych certyfikacji w zakresie badań indywidualnych i grupowych. W ramach panelu promowała Polską Izbę Firm Szkoleniowych oraz mówiła o standardach jakości, w tym SUS 2.0 pozwalający odróżniać dostawców usług wysokiej jakości.
- aaa) **W dniu 24 maja 2023 r.** odbyło się XXVII posiedzenie w trybie zdalnym **Grupy Tematycznej ds. Bazy usług Rozwojowej PIFS**
- bbb) **W dniu 31 maja 2023 r.** Piotr Piasecki i Marzena Sawicka reprezentowali Polską Izbę Firm Szkoleniowych i Sektorową Radę ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych na spotkaniu eksperckim zorganizowanym przez Ecorys na zlecenie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości dotyczącym scenariuszy przyszłości sektora usług rozwojowych. Spotkanie było częścią sektorowego badania „Branżowy Bilans Kapitału Ludzkiego II – branża usług rozwojowych” - II edycja badania.
- ccc) **W 2022 i 2023 roku Akademia PIFS** koncentrowała swoją działalność szkoleniową na najpilniejszych potrzebach środowiska firm szkoleniowych. Warsztaty są realizowane jako tematyczne spotkania szkoleniowe realizowane w formule webinarów dla właścicieli i managerów firm szkoleniowych, wydarzenia realizowane są również w ramach projektu Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych oraz w ramach działań statutowych PIFS na platformie clickmeeting Izby. Tematy zaplanowanych warsztatów dostępne są na stronie www PIFS i Rady sektorowej. Archiwalne nagrania dostępne są na kanale YouTube Rady sektorowej w zakładce: **Baza wiedzy- WEBINARY** <https://www.rada.pifs.org.pl/webinaria-2/> oraz archiwalne wydarzenia PIFS dla członków PIFS w strefie dostępnej po zalogowaniu. W ramach „Wirtualnej Akademii PIFS” wszystkie archiwalne wabinaria członkowie PIFS mogą odtworzyć po zalogowaniu się do strefy członkowskiej na <https://www.pifs.org.pl/> .
- ddd) **Od lipca 2022 do maja 2023 r.** Członkowie otrzymali szereg newsletterów PIFS opracowanych pod nadzorem Marzeny Sawickiej oraz Newsletterów Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych, pod nadzorem Kierownika Projektu Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych Wojciecha Drabko i Renaty Kowalskiej Dyrektor Biura PIFS. Na uwagę zasługuje znaczący wzrost jakości przekazywanych informacji dopasowanych do potrzeb członków PIFS wyrażający się bardzo wysokim wskaźnikiem otwarć newsletterów PIFS -w 3 lata wzrost Open Rate z 15-18% do powyżej 30%.

Newslettersy PIFS i Rady ds. Kompetencji Sektora Usług Rozwojowych VII 2022 – V 2023 - Raporty z ostatnich wysłanych kampanii.

Raporty z ostatnio wysłanych kampanii ?

Mailing

Autoresponder

SMS

	PIFS - Walne Zgromadzenie oraz XXII Warsztaty PIFS już 16-17 czerwca 2023 - zaproszenie 4 maja 2023 10:30	Odbiorcy 684	Open rate 29.99 % 203	CTR 4.43 % 30	Wypisani 0 % 0
	Informacje organizacyjne – Warsztaty programowe PIFS – 25.04., Golden Floor EuroCentrum, Al. Jeroz... 20 kwietnia 2023 12:48	Odbiorcy 17	Open rate 58.82 % 10	CTR 11.76 % 2	Wypisani 0 % 0
	Newsletter Rady 2023/4 – webinar 26.04 13 kwietnia 2023 10:00	Odbiorcy 1135	Open rate 30.75 % 349	CTR 4.85 % 55	Wypisani 0.35 % 4
	Życzenia Świąteczne od PIFS 7 kwietnia 2023 10:00	Odbiorcy 681	Open rate 31.72 % 216	CTR 0 % 0	Wypisani 0 % 0
	PIFS ważne informacje i ciekawe wydarzenia: Zaproszenie na Warsztat Strategiczny PIFS - 25.04., K... 30 marca 2023 10:48	Odbiorcy 689	Open rate 22.93 % 158	CTR 3.92 % 27	Wypisani 0 % 0
	Przyszłość PIFS - forum dyskusji przed Walnym 2023 - warsztaty 25.04 Warszawa 24 marca 2023 12:16	Odbiorcy 690	Open rate 34.49 % 238	CTR 0 % 0	Wypisani 0 % 0

Raporty z ostatnio wysłanych kampanii ?

Mailing

Autoresponder

SMS

	PIFS - Walne Zgromadzenie oraz XXII Warsztaty PIFS już 16-17 czerwca 2023 - zaproszenie 4 maja 2023 10:30	Odbiorcy 684	Open rate 29.99 % 203	CTR 4.43 % 30	Wypisani 0 % 0
	Informacje organizacyjne – Warsztaty programowe PIFS – 25.04., Golden Floor EuroCentrum, Al. Jeroz... 20 kwietnia 2023 12:48	Odbiorcy 17	Open rate 58.82 % 10	CTR 11.76 % 2	Wypisani 0 % 0
	Newsletter Rady 2023/4 – webinar 26.04 13 kwietnia 2023 10:00	Odbiorcy 1135	Open rate 30.75 % 349	CTR 4.85 % 55	Wypisani 0.35 % 4
	Życzenia Świąteczne od PIFS 7 kwietnia 2023 10:00	Odbiorcy 681	Open rate 31.72 % 216	CTR 0 % 0	Wypisani 0 % 0
	PIFS ważne informacje i ciekawe wydarzenia: Zaproszenie na Warsztat Strategiczny PIFS - 25.04., K... 30 marca 2023 10:48	Odbiorcy 689	Open rate 22.93 % 158	CTR 3.92 % 27	Wypisani 0 % 0

Kampanie mailowe	Autorespondery	Wysyłki SMS	Raporty	Odbiorcy	Szablony	Narzędzia
	Przyszłość PIFS - forum dyskusji przed Walnym 2023 - warsztaty 25.04 Warszawa 24 marca 2023 12:16		Odbiorcy 690	Open rate 34.49 % 238	CTR 0% 0	Wypisani 0% 0
	PIFS - BCU - Branżowe Centra Umiejętności i zmiany w ZSK - konsultacje projektu ustawy! - 20.03.2023 20 marca 2023 16:25		Odbiorcy 690	Open rate 38.05 % 261	CTR 6.27 % 43	Wypisani 0% 0
	PIFS - Poznaj projekt nowej kwalifikacji rynkowej - kluczowej dla sektora usług rozwojowych! - 03.03.2023 3 marca 2023 16:03		Odbiorcy 703	Open rate 29.59 % 208	CTR 3.13 % 22	Wypisani 0% 0
	Newsletter Rady 2023/3 - webinar 10.03 1 marca 2023 10:04		Odbiorcy 1174	Open rate 34.84 % 409	CTR 0% 0	Wypisani 0% 0
	PIFS - Zaproszenie na WEBINAR Z OPERATOREM HRP - 21.02. 20 lutego 2023 13:44		Odbiorcy 702	Open rate 40.14 % 281	CTR 11.57 % 81	Wypisani 0% 0
	PIFS ważne informacje i ciekawe wydarzenia: - Zaproszenie na WEBINAR Rady Sektorowej - 15.02. Bad... 14 lutego 2023 10:00		Odbiorcy 702	Open rate 24.22 % 170	CTR 0% 0	Wypisani 0% 0

Kampanie mailowe	Autorespondery	Wysyłki SMS	Raporty	Odbiorcy	Szablony	Narzędzia
	Bad... 14 lutego 2023 10:00			170	0	0
	Newsletter Rady 2023/2 - webinar 15.02 7 lutego 2023 10:01		Odbiorcy 1176	Open rate 37.21% 429	CTR 5.81% 67	Wypisani 0.87% 10
	Zaproszenie do płatnego sponsoringu ważnej inicjatywy PIFS - Badanie rynku odbiorców szkoleń - bad... 2 lutego 2023 12:52		Odbiorcy 701	Open rate 27.91 % 194	CTR 1.58 % 11	Wypisani 0% 0
	Zaproszenie do płatnego sponsoringu ważnej inicjatywy PIFS - Badanie rynku odbiorców szkoleń - bad... 2 lutego 2023 12:32		Odbiorcy 703	Open rate 30.56 % 213	CTR 1.43 % 10	Wypisani 0.14 % 1
	Newsletter Rady 2023/1 - webinar 18.01. 10 stycznia 2023 12:46		Odbiorcy 3	Open rate 66.67 % 2	CTR 33.33 % 1	Wypisani 0% 0
	Newsletter Rady 2023/1 - webinar 18.01 10 stycznia 2023 12:19		Odbiorcy 332	Open rate 42.81 % 137	CTR 10.94 % 35	Wypisani 1.88 % 6
	Newsletter Rady 2023/1 - webinar 18.01 10 stycznia 2023 10:00		Odbiorcy 744	Open rate 32.84% 243	CTR 4.73% 35	Wypisani 0.27% 2

Kampanie mailowe	Autorespondery	Wysyłki SMS	Raporty	Odbiorcy	Szablony	Narzędzia
			Odbiorcy 11	Open rate 72.73% 8	CTR 27.27% 3	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 1	Open rate 100.00% 1	CTR 0% 0	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 698	Open rate 24.46% 170	CTR 2.73% 19	Wypisani 0.14% 1
			Odbiorcy 454	Open rate 6.64% 30	CTR 0.66% 3	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 697	Open rate 34.91% 243	CTR 9.91% 69	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 687	Open rate 37.7 % 259	CTR 6.11 % 42	Wypisani 0% 0

Kampanie mailowe	Autorespondery	Wysyłki SMS	Raporty	Odbiorcy	Szablony	Narzędzia
				259	42	0
			Odbiorcy 692	Open rate 30.72% 212	CTR 4.35% 30	Wypisani 0.43% 3
			Odbiorcy 513	Open rate 0% 0	CTR 0% 0	Wypisani 0.78 % 4
			Odbiorcy 693	Open rate 35.29% 241	CTR 5.56% 38	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 685	Open rate 34.66% 235	CTR 5.75% 39	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 67	Open rate 63.64% 42	CTR 42.42% 28	Wypisani 0% 0
			Odbiorcy 687	Open rate 28.80% 197	CTR 4.97% 34	Wypisani 0% 0



PIFS - Walne Zgromadzenie oraz
XXI Warsztaty PIFS już 8 września
2022 - zaproszenie
12 lipca 2022 09:30

Odbiorcy

692

Open rate

33.67%
231

CTR

7.00%
48

Wypisani

0%
0