

**Sprawozdanie z działalności Rady
Polskiej Izby Firm Szkoleniowych
za okres 16 czerwca 2023 – 31 maja 2024**

I Sprawy organizacyjne

Skład Rady PIFS na kadencję 2023/2026 w okresie sprawozdawczym obejmuje następujące osoby:

- | | |
|------------------------|----------------------|
| - Adamczyk Sebastian | - Baszyńska Joanna |
| - Drabko Wojciech | - Dębek Joanna |
| - Janik Marta | - Jasik Anna |
| - Krutina Tomasz | - Łais Sławomir |
| - Radkiewicz Agnieszka | - Sobczak Paweł |
| - Zatorski Michał | - Ziemniewicz Bożena |

W okresie sprawozdawczym odbyło się 8 posiedzeń Rady zwołanych przez Przewodniczącą Rady w następujących terminach:

12.07.2023 – online

20.09.2023 – stacjonarnie

18.10.2023 – stacjonarnie

22.11.2023 – online

13.12.2023 – stacjonarnie

07.02.2024 – online

03.04.2024 – stacjonarnie

08.05.2024 – online

Obecnie Rada liczy 12 osób, co zgodne jest ze statutem PIFS, który w tym zakresie stanowi w Art. 18, ust. 1, że „W skład Rady wchodzi od 5 do 15 członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie w trybie określonym przez ordynację Wyborczą i w liczbie, którą każdorazowo określa Walne Zgromadzenie”.

W ramach wyborów przeprowadzonych na pierwszym posiedzeniu Rady dokonano wyboru Przewodniczącej oraz Wiceprzewodniczących:

Przewodnicząca Rady: Joanna Dębek

Wiceprzewodniczący Rady: Marta Janik, Joanna Baszyńska oraz Wojciech Drabko.

Obecność Członków Rady na jej posiedzeniach kształtowała się następująco:

POSIEDZENIA RADY PIFS VIII KADENCJI

	Imię i Nazwisko	12.lip	20.wrz	18.paź	22.lis	13.gru	07.lut	03.kwi	08.maj	suma
		2023	2023	2023	2023	2023	2024	2024	2024	
1.	Adamczyk Sebastian	1	1	0	1	0	1	1	1	6
2.	Baszyńska Joanna	1	1	1	1	0	0	1	1	6
3.	Dębek Joanna	1	1	0	1	1	1	1	1	7
4.	Drabko Wojciech	1	1	1	1	1	1	1	1	8
5.	Janik Marta	1	1	1	1	1	0	1	1	7
6.	Jasik Anna	1	1	0	1	1	1	1	0	6
7.	Krutina Tomasz	1	1	0	1	0	1	1	1	6
8.	Łais Sławomir	1	0	1	1	1	0	1	1	6
9.	Radkiewicz Agnieszka	0	1	0	1	1	0	1	1	5
10.	Sobczak Paweł	1	1	0	0	1	0	1	0	4
11.	Zatorski Michał	1	1	1	1	1	0	1	0	6
12.	Ziemniewicz Bożena	1	1	0	1	1	1	0	1	6

II Działania Rady PIFS

Rada PIFS nie angażuje się w działania operacyjne Izby, pełniąc przede wszystkim rolę opiniodawczo-doradczą. Współpraca Rady i Zarządu w okresie sprawozdawczym przebiegała poprawnie, a członkowie Zarządu uczestniczyli we wszystkich posiedzeniach Rady.

Ustalono zostały następujące kierunki działań w jakie zaangażowano Radę:

1. Badanie wewnętrzne członków PIFS

Zaplanowano przeprowadzenie badania wśród członków mającego na celu poznanie ich oczekiwań od PIFS w związku z członkostwem w Izbie.

Podjęto Uchwałę wraz z rekomendacjami Rady.

Określono cel i zakres badania, a także strukturę ankiety i zawartych w niej pytań.

Zaplanowano komunikację oraz promocję badania wśród członków.

W skład grupy pracującej nad badaniem wchodziły następujące osoby:

- Anna Jasik
- Joanna Baszyńska
- Agnieszka Radkiewicz
- Marta Janik
- Tomasz Zagajewski – przedstawiciel Zarządu

Badanie przeprowadzone zostało na przełomie kwietnia i maja, a jego wyniki przedstawione zostaną na Walnym zgromadzeniu w czerwcu 2024 roku.

2. Spotkania z ekspertami

Niewątpliwie PIFS jest organizacją zrzeszającą firmy z branży usług rozwojowych, która działa na dynamicznym i wymagającym rynku. Sprostanie oczekiwaniom klientów wiąże się z poszerzaniem wiedzy branżowej. W związku z powyższym podjęta została Uchwała Rady o konieczności zorganizowania „Akademii PIFS” w ramach której odbywają się spotkania cykliczne z ekspertami w trybie online.

Tematyka spotkań zaproponowana przez Radę:

1. Wykorzystanie sztucznej inteligencji w pracy trenera
2. Dostępność – jak ją zapewnić w realizacji usług rozwojowych
3. Walidacja – nowe wymogi PARP dotyczące realizacji usług rozwojowych
4. Marketing w branży rozwojowej
5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy 2024
6. Rozporządzenie dot. BUR - PARP
7. Jak rozmawiać z HR i sprzedawać HR?
8. Projektowanie produktów edukacyjnych
9. Wykorzystanie potencjału technologii w uczeniu się

3. Walidacja

Z inicjatywy Piotra Piaseckiego powstała międzyresortowa grupa robocza ds. walidacji. Jej członkowie to reprezentanci Instytutu Badań Edukacyjnych, Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, PARP oraz PIFS (członkowie Rady oraz Zarządu, a także doradca Zarządu Andrzej Lech). Celem działania grupy było sporządzenie spójnych pomiędzy poszczególnymi grupami interesariuszy zasad prowadzenia walidacji w BUR. Obowiązek prowadzenia walidacji przy usługach prowadzących do nabycia kompetencji powstał wraz z wejściem w życie nowego „rozporządzenia BUR” w listopadzie 2023 r. Nowe zasady mogły być interpretowane na różne sposoby, co rodziło ryzyko błędów w realizacji usług, a to w konsekwencji mogłoby doprowadzić do regularnego braku rozliczania usług zamieszczonych w BUR. Grupa robocza spotykała się online. Na dzień sporządzania sprawozdania efektem działań grupy są zmiany w BUR ułatwiające publikację i realizację usług, takie jak np. zwiększenie liczby dostępnych metod walidacji oraz konkretne informacje od PARP wyjaśniające sposób postępowania w konkretnych sytuacjach zgłoszonych przez reprezentantów Grupy Tematycznej ds. BUR. Dodatkowo powstaje też pismo kierowane od Ministerstwa do Instytucji Zarządzających, które wyjaśnia podstawowe zagadnienia związane z walidacją w BUR i jasno informuje, kiedy usługę można rozliczyć. Cel pisma jest informacyjny, ponieważ lokalne Instytucje Zarządzające, tak jak i Operatorzy nie mają na ten moment wystarczającej wiedzy o procesie walidacji, co może skutkować nadmierną ostrożnością przy rozliczaniu usług zamieszczonych w BUR.

Prace grupy roboczej rozpoczęły się od spotkania w listopadzie 2023 r. w MFiPR, w którym uczestniczyli reprezentanci Ministerstwa, PARP i PIFS. W trakcie spotkania reprezentanci PIFS starali się wyjaśnić pozostałym instytucjom na czym polegają problemy środowiska firm szkoleniowych i jakie powstały niejasności. Dodatkowo przedstawiono zarys sytuacji, które powodowały że współpraca firm szkoleniowych i przedsiębiorców z operatorami w poprzedniej perspektywie finansowej 2014-2020 była niekiedy trudna. Ogółem podczas spotkania poruszono 2 zasadnicze wątki: walidacja oraz współpraca z operatorami, z których każdy był później kontynuowany w odrębnych działaniach: walidacja w formie grupy roboczej ds. walidacji, współpraca z operatorami w formie pracy nad pismem od PIFS do MFiPR które podsumowuje poszczególne wątki tej współpracy. Jest ono przygotowywane na wyraźne zaproszenie MFiPR, które zobowiązało się również do umożliwienia PIFS spotkania z operatorami i IZ w celu konsultacji najważniejszych wątków realizacji usług zamieszczonych w BUR. Na dzień dzisiejszy praca nad pismem nadal trwa, z powodu mnogości wątków w nim poruszanych.

4. SUS 3.0

W lutym 2024 r. w ramach projektu Kreowanie środowiska zorientowanego na uczącego się - rozwój kultury jakości w edukacji, który korzysta z dofinansowania otrzymanego od Islandii, Lichtensteinu i Norwegii w ramach funduszy EOG, nr umowy: EOG/21/K3/W/0057, odbyła się wizyta studyjna w Oslo (Norwegia). Jednym z wydarzeń podczas tego spotkania partnerskiego było rozpoczęcie prac nad nowym standardem jakości dla branży szkoleniowo-doradczej – SUS 3.0. W pracach udział wzięli członkowie Zarządu PIFS oraz Rady PIFS. Głównym zamierzeniem standardu jest podniesienie wymagań jakościowych w stosunku do standardu SUS 2.0. Ostatnie etapy prac nad standardem trwają po dziś dzień, obecnie w gronie rozszerzonym o dodatkowych członków PIFS zaproszonych przez Tomasza Radkiewicza. Po zakończeniu prac nad częścią merytoryczną, standard zostanie przekazany do specjalisty od „prostego języka” w celu takiego przereklamowania, by był jasny i zrozumiały dla każdej czytającej go osoby.

5. KFS

W ramach obrad VII Posiedzenia Rady podjęto decyzję o skierowaniu pisma do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczące zmian w tym instrumencie finansowym wspierającym pracodawców w rozwoju swoich pracowników.

Główne wątki poruszane w piśmie:

- I. Zaangażowanie PIFS w prace nad nową Ustawą o tynku pracy i służbach zatrudnienia.
- II. Jednolity i w pełni cyfrowy tryb aplikacji i procedowania wsparcia z KFS.
- III. Dopuszczalność różnych form i przedmiotu szkoleń w KFS.
- IV. Transparentność wyboru wniosków i polityka informacyjna i usuwanie uciążliwości biurokratycznych.
- V. Przeznaczenie na KFS 6% z Funduszu Pracy.

Pismo z postulatami przekazane zostało do MRPiPS 16 kwietnia 2024 roku.

6. Walne zgromadzenie i warsztaty PIFS

W trakcie VII Posiedzenia Rady omówione zostały tematy warsztatów dla członków PIFS wraz z Walnym Zgromadzeniem Członków Izby zaplanowanym w czerwcu 2024. Rada zaproponowała zorganizowanie warsztatów w innej formie niż dotychczas – jako dwugodzinne praktyczne spotkania w gronie do 20 uczestników. Członkowie Rady zaangażowali się w zorganizowanie ekspertów, którzy będą prowadzili warsztaty dla członków PIFS. W efekcie trzy z sześciu warsztatów zorganizowanych jest przez Radę (jeden prowadzi Członek Rady, dwa – zewnętrzni eksperci).

Rzecznictwo interesów firm członkowskich.

Wśród argumentów przemawiających za tym, by zapisywać się do Izby niebagatelną rolę odgrywa potrzeba otrzymania pomocy, wsparcia lub rady dla firmy, która znalazła się w trudnej sytuacji. Izba jest podmiotem, który jest w stanie takim firmom pomagać, czego dowodzi działalność Grupy Tematycznej ds. BUR. Nawet stwierdzenie, że ktoś miał podobny problem i rozwiązał to w określony sposób, jest już cennym wsparciem, ponieważ firma przestaje się czuć osamotniona. Kolejną cenną pomocą jest wskazanie drogi postępowania, czy pokierowanie, do kogo można się zwrócić.

Współpraca z organizacjami, przedsiębiorcami, mediami – sieciowanie.

Współczesny świat globalizuje się we wszystkich aspektach. Przejawem tego jest proces sieciowania organizacji i ludzi. PIFS stanowi platformę kontaktów i sieciowania zrzeszonych firm członkowskich. Taka działalność jest ze wszech miar wskazana, zwłaszcza że nawiązywane kontakty mogą być bardzo pomocne dla firm członkowskich.

Sprawozdanie sporządziła:

Joanna Dębek

Przewodnicząca Rady
Polskiej Izby Firm Szkoleniowych